

أثر الاستشراف الاستراتيجي على الأداء التنظيمي من وجهة نظر العاملين في جامعة

تبوك

اعداد

ناصر عبدالرحمن بن سماح الغيداني

إشراف

الدكتور عماد المعلا

الملخص

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على أثر الاستشراف الاستراتيجي على الأداء التنظيمي من وجهة نظر العاملين في جامعة تبوك، استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، وتكون مجتمع الدراسة من من العاملين في الادارة العليا والوسطى في جامعة تبوك والبالغ عددهم (400)، وتم توزيع عينة عشوائية مقدارها (250) استبانة، وتم استرداد (SPSS) لعدم صحتها للتحليل ، وبالاعتماد على برنامج (25) بعد استبعاد (210) استبانة، تم تحليل (235) الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية تم تحليل البيانات. بناءً على نتائج الدراسة توصلت الدراسة الى وجود أثر ذو دلالة إحصائية بين الاستشراف الاستراتيجي بأبعاده (قابلية المسح البيئي، قابليات التكامل، قابلية الخيار الاستراتيجي) و الأداء التنظيمي التنظيمي بأبعاده (العمليات الداخلية ، رضا العملا ، التعلم والنمو) من وجهة نظر العاملين في جامعة تبوك.

الكلمات المفتاحية: الاستشراف الاستراتيجي، الاداء التنظيمي، جامعة تبوك، السعودية

The Impact of Strategic Foresight on Organizational Performance from the Perspective of Employees at the University of Tabuk

Prepared by:

Nasser Abdulrahman Bin Samah Al-Ghaidani

Supervised by:

Dr. Imad Al Muala

Abstract

This study aimed to identify the impact of strategic foresight on organizational performance from the perspective of employees at the University of Tabuk. The study employed a descriptive-analytical approach. The study population consisted of senior and middle management employees at the University of Tabuk, totaling (400) individuals. A random sample of (250) questionnaires was distributed, and (235) were retrieved. After excluding 25 invalid responses, (210) questionnaires were analyzed. The data was processed using the SPSS (Statistical Package for the Social Sciences).

Based on the results, the study concluded that there is a statistically significant impact of strategic foresight, in its dimensions (environmental scanning capability, integration capabilities, and strategic option capability), on organizational performance, in its dimensions (internal processes, customer satisfaction, and learning and growth), from the perspective of employees at the University of Tabuk.

Keywords: Strategic foresight, organizational performance, Tabuk University, Saudi Arabia