

التاريخ: 10/10/2023

المعلومات الشخصية



الدكتور فواز توفيق العوامله

المسمى الوظيفي: استاذ مساعد

تاريخ الولادة ومكانها: 13/05/1990

الجنسية: الأردنية

العنوان: 11592 – الجويده – عمان - الاردن

رقم الهاتف: 00962799532828

البريد الإلكتروني: F.awamleh@aaau.edu.jo

المؤهلات العلمية

البلد	الجامعة	مدة الدراسة (من-الى)	التخصص الدقيق	الدرجة
شمال قبرص	جامعة الشرق الادنى	2021 - 2017	ادارة الاعمال	الدكتوراة
الاردن	جامعة الشرق الاوسط	2015 - 2013	الاعمال الالكترونية	الماجستير
الاردن	جامعة مؤتة	2012 - 2008	ادارة الاعمال	البكالوريوس

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

الخبرات التدريسية

البلد	القسم/الكلية	المؤسسة	الرتبة الأكاديمية	مدة العمل
الأردن	كلية الأعمال	جامعة عمان العربية	أستاذ مساعد	09/2023 – حتى الآن
الأردن	كلية المالية والإدارية	جامعة البلقاء التطبيقية	محاضر متفرغ	2023/09 – 2023/07
شمال قبرص	كلية الاقتصاد والأعمال	جامعة الشرق الأدنى	محاضر ومساعد باحث	09/2021 – 07/2018

خبرات أخرى

البلد	القسم/الكلية	المؤسسة	الرتبة	مدة العمل
الأردن	الجودة	مطار الملكة علياء	مدير جودة	2017 - 2016
الأردن	المبيعات	مؤسسة السيفوي وطهبوب والصمادي والمسبح	مدير مبيعات	2016 - 2012

- Investigate the Mediating Role of Business Intelligence on the Relationship Between Critical Success Factors for Business Intelligence and Strategic Intelligence. Vol. 12 No. 2 (2022): Journal of Intelligence Studies in Business <file:///C:/Users/hp/Downloads/957-Article%20Text-1648-1-10-20230223.pdf>
Awamleh, FT., & Bustami, AN.
- Examine the mediating role of the Information Technology Capabilities: Artificial Intelligence on Competitive Advantage during the COVID-19 Pandemic 2022 <https://doi.org/10.1177/21582440221119478>, SSCI Journal
Awamleh, FT., & Bustami, AN.
- Charismatic Leadership Style to Overcome Employee Resistance to the Management of Organizational Change Process 2022 <https://doi.org/10.34257/GJMBRAVOL22IS3PG11>
Awamleh, FT. <https://globaljournals.org/papers/>
- The Relationship between Information Technology Capabilities, Organizational Intelligence, and Competitive Advantage 2021 <https://doi.org/10.1177/21582440211015201>, SSCI Journal
Awamleh, FT., & Ertugan, A.
- The impact of IT capabilities on organizational intelligence 2015 https://meu.edu.jo/libraryTheses/5870d00704f2c_1.pdf
فواز العوامله

- **November 1, 2023, Istanbul - Turkey**
"The impact of remote work and COVID-19 pandemic on diversity management"
The 4th International Conference on Business and Technology (ICBT'2023)
<https://embta.com/>
Awamleh, FT., Alzghoul, A., Alsheikh, GAA., and Bustami, AN
- **September 10-11, 2023, Doha - Qatar**
Factors Influencing the Adoption of Business Intelligence in Islamic Banks
The International Conference on Islamic Finance and Banking (ICIFB'2023)
<https://www.confmanage.com/>
Awamleh, FT., Alaqarbawi, SM, Weshah, S, Alarabiat, YA, and Bustami, AN

- **October 11th, 2022, Bahrain**
The mediation role of customer relationship quality of social media marketing activities and brand loyalty. Evidence from Palestine
International Conference on Sustainable Islamic Business and Finance (SIBF 2022)
<https://sibf.uob.edu.bh/program/>
Awadallah, R., Hamdan, S., & Awamleh, FT
- **04/12/2019 – 05/12/2019, Sydney, Australia**
Understanding tourists' perceived value of smart tourism: A user requirements perspective
International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organizational learning <http://www.proceedings.com/51914.html>
Howell, K & Awamleh, FT
- **16/11/2015 – 18/11/2015, InterContinental Citystars Cairo, Egypt**
The impact of information technology capabilities on the dimensions of the smart organization (a case study for Marka VIP)
Team Misr- Engineering & management consultants
<https://web.facebook.com/events/871010449613919/>
Almahamid, S & Awamleh, FT

الكتب

التاريخ	الطبعة	الناشر	العنوان	المؤلفون (بالترتيب)
---------	--------	--------	---------	------------------------

عضوية الجمعيات العلمية والمهنية

2022 – حتى الآن

محرر في مجلة SAGE Open

SAGE Open (Q1)، قد تغطي مجلة SAGE Open مجموعة كاملة من العلوم الاجتماعية والسلوكية والعلوم الإنسانية والأعمال. فواز عوامله هو محرر متطوع للمساعدة في تحسين المخطوطات وإعطاء القرارات النهائية (على سبيل المثال، جعلها أكثر قوة، والإشارة إلى الثغرات في الورقة، وتوضيح ما إذا كانت الورقة تتطلب مزيداً من التوضيح أو التجريب الإضافي، وما إلى ذلك).

<https://journals.sagepub.com/home/sgo>

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

مراجع نظير في Qeios
توفر Qeios Ltd منصة علمية مفتوحة ترحب بالمقالات البحثية والتعريفات العلمية ومراجعات النظراء
من أي تخصص.
<https://www.scilit.net/journal/3594076>

عضوية اللجان في الجامعات

الدورات التدريبية التي التحق بها

- 2023- شهادة في أساسيات ريادة الأعمال
- 2023- شهادة في ريادة الأعمال المتقدمة
- 2023- شهادة في التفكير الإبداعي والتفكير التصميمي
- 2023- شهادة في الابتكار
- 2023- شهادة في إدارة التغيير

الدورات التدريبية التي أشرف عليها

الاهتمامات البحثية

- الإدارة الاستراتيجية
- ذكاء الأعمال
- الذكاء الاصطناعي
- قدرات تكنولوجيا المعلومات
- إدارة المعرفة
- القيادة
- النظرية التنظيمية
- الابتكار وريادة الأعمال

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

الجوائز التي حصل عليها

الإشراف على طلبة الدراسات العليا

المعرفون

مدير كلية الدراسات العليا للعلوم الاجتماعية في جامعة الشرق الأدنى (NEU)
الأستاذ الدكتور مصطفى صاصان
البريد الإلكتروني: msagsan@ciu.edu.tr
هاتف: +90 3926751000

رئيس قسم إدارة الأعمال في جامعة الخليج العربي في البحرين
الأستاذ الدكتور سعود المحاميد
البريد الإلكتروني: soud.almahamid@gmail.com
<https://scholar.google.com/citations?user=A2FCvz8AAAAJ&hl=ar>

رئيس قسم إدارة الأعمال في جامعة عمان العربية
الدكتور عمرو الزغول
البريد الإلكتروني: azghoul@aau.edu.jo
هاتف: +962 7999 15758