

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

التاريخ 2021/9/01

المعلومات الشخصية



د. ثابت قاسم عوض اطبيشي

الرتبة الأكاديمية: استاذ مساعد

الجنسية: الأردنية

العنوان: اربد-الاردن

رقم الهاتف:

البريد الإلكتروني: t.atobishi@aau.edu.jo

المؤهلات العلمية

البلد	الجامعة	مدة الدراسة (من-الى)	التخصص الدقيق	الدرجة
هنغاريا	Szent Istvan university	2020-2016		الدكتوراة
الأردن	اليرموك	2015-2012		الماجستير
الاردن	اليرموك	2008-2004		بكالوريوس

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

الخبرات التدريسية

البلد	القسم/الكلية	المؤسسة	الرتبة الأكاديمية	مدة العمل
الأردن	نظم المعلومات الإدارية	جامعة عمان العربية	أستاذ مساعد	2022-الى الآن

المنشورات والمؤلفات

المجلات

العنوان	المجلة	العدد	المؤلفون (بالترتيب)
Atobishi, T., & Nosratabadi, S. (2023). Drivers and constraints of employee satisfaction with remote work: An empirical analysis. <i>Organizacija</i> , 56(2), 93-105.			
Nosratabadi, S., Atobishi, T., & Hegedűs, S. (2023). Social sustainability of digital transformation: Empirical evidence from EU-27 countries. <i>Administrative Sciences</i> , 13(5), 126.			
Atobishi, T., Bahna, M., Takács-György, K., & Fogarassy, C. (2021). Factors affecting the decision of adoption cloud computing technology: The case of Jordanian business organizations. <i>Acta Polytechnica Hungarica</i> , 18(5), 131–154. https://doi.org/10.12700/aph.18.5.2021.5.9			
Atobishi, T., Bahna, M., & Fogarassy, C. (2021). The main influencing factors of mobile banking adoption in the Open Innovation Business Environment (Case Study). <i>Hungarian Agricultural Engineering</i> , (40), 28–38. https://doi.org/10.17676/hae.2021.40.28			
Atobishi, T., Gábor Szalay, Z., & Bayraktar, S. (2018). Cloud computing and big data in the context of industry 4.0 : Opportunities and challenges. <i>Proceedings of the IISES Annual Conference, Sevilla, Spain</i> . https://doi.org/10.20472/iac.2018.035.004			

- Atobishi, T., Podruzsik, S., & Zsigmond Gabor, S. (2018). A review of the security challenges in the cloud computing. *Proceedings of the 7th International Conference on Research in Science and Technology*.
<https://doi.org/10.33422/8rst.2018.11.38>
- Altobishi, T., Erboz, G., & Podruzsik, S. (2018). E-banking effects on customer satisfaction: The survey on clients in Jordan Banking Sector. *International Journal of Marketing Studies*, 10(2), 151. <https://doi.org/10.5539/ijms.v10n2p151>
- Motaghi, H., Nosratabadi, S., & Atobishi, T. (2018). A circular business model for Cloud Computing Services Providers. *International Journal of Community Development and Management Studies*, 2, 105–120. <https://doi.org/10.31355/33>
- Atobishi, T., Gábor Szalay, Z., & Bayraktar, S. (2018). Cloud computing and big data in the context of industry 4.0 : Opportunities and challenges. *Proceedings of the IISES Annual Conference, Sevilla, Spain*.
<https://doi.org/10.20472/iac.2018.035.004>
- Thabit, A., & Szalay, Z. G. (2018). The impact of information system on administrative service quality in hospitals: The case of prince hamzah hospital, Jordan 2015. *Studia Mundi - Economica*, 5(2), 143–152.
<https://doi.org/10.18531/studia.mundi.2018.05.02.143-152>

اللغات

العربية : اللغة الام

الانجليزية: ممتاز