

# **The Impact of Organizational Culture on Human Resource Management Practices at Jordanian Public Hospitals: A Moderating Role of Organizational Structure**

**Prepared by**

**Leena hasan al jondi**

**Supervisor**

**Dr. Ghaith Abdulraheem AlSheikh**

## **Abstract**

Jordan has witnessed development in the field of health, especially in the establishment of public hospitals. However, like many other public healthcare systems around the world, the Jordanian public hospitals face their share of problems. This research explores the impact of organizational culture on human resource management practices at public hospitals in Jordan, as well as the moderating influence of organizational structure. A proportionate cluster sampling method was used to recruit 372 potential nurses from Jordanian public hospitals. The information was gathered over the course of one month, beginning in January 2022. To test the proposed hypotheses, the Structural Equation Model (SEM) with Smart PLS was applied to the dataset. The results indicated that organizational culture constructs are significantly related to human resource management practices. Similarly, the indirect effect hypothesis was supported. The study has provided empirical insights into supporting resource-based theory toward human resource management practices in Jordanian public hospitals. This study can benefit HR management in recognizing that HRMP, culture, and structure are essential factors that can impact Jordanian public hospitals' competitive advantage.

**Keywords: Organizational culture, human resource management practises, organisational structure, Jordanian public hospitals, Jordan.**

أثر الثقافة التنظيمية على ممارسات إدارة الموارد البشرية في المستشفيات العامة الأردنية:  
الدور المعدل للهيكل التنظيمي

إعداد

لينا حسن الجندي

إشراف

الدكتور غيث عبد الرحيم الشيخ

الملخص

شهد الاردن تطورا في مجال الصحة لا سيما في إنشاء المستشفيات العامة. ومع ذلك تواجه المستشفيات العامة الاردنية نصيبها من المشاكل. يهدف البحث الحالي دراسة تأثير الثقافة التنظيمية على ممارسات إدارة الموارد البشرية بوجود الهيكل التنظيمي كمتغير معدّل. كان عدد المستجيبين 372 من الممرضين تمّ اختيارهم بواسطة العينة العنقودية، حيث جمعت المعلومات بدءا من شهر يناير 2022. ولاختبار الفرضيات المقترحة تمّ استخدام اداة التحليل *SPLS-SEM*. حيث أشارت النتائج ان الثقافة التنظيمية ترتبط بشكل كبير بممارسات إدارة الموارد البشرية، وقدّمت الدراسة أيضا دعما للنظرية القائمة على الموارد تجاه ممارسات إدارة الموارد البشرية في المستشفيات العامة الاردنية. تعتبر الدراسة أن إدارة الموارد البشرية والثقافة والهيكل هي عوامل أساسية ممكن أن تؤثر على الميزة التنافسية للمستشفيات العامة الاردنية.

الثقافة التنظيمية ، ممارسات ادارة الموارد البشرية ،الهيكل التنظيمي الكلمات الافتتاحية :  
،المستشفيات العامة الاردنية ،الاردن