

أحكام تعديل الأجر في عقد المقاولة

دراسة مقارنة

إعداد

نادر نمر صالح شعار

إشراف

الدكتور محمد بطاح

الملخص

هدفت الدراسة لبحث موضوع أحكام تعديل الأجر في عقد المقاولة دراسة مقارنة، إذ تم استخدام المنهج الوصفي و التحليلي والمنهج المقارن، وتم تناول ها الموضوع من خلال أربع فصول تناول الفصل الأول الاطار العام للدراسة، كما تناول الفصل الثاني ماهية عقد المقاولة، وتناول الفصل الثالث الالتزامات المادية في عقد المقاولة وتسلم العمل بعد إتمامه، أما الفصل الرابع فنتناول الالتزام بدفع الأجر وتعديله في عقد المقاولة وقد انتهت الدراسة لعدد من النتائج منها: عقد المقاولة في حقيقته جنس من العقود يشتمل على أنواع مختلفة من الاتفاقات التي تتباين خصوصاً في محلها. وللمقاول في حال عدم دفع الأجر فإنه يحق له أن يطالب بالتنفيذ العيني أو أن يطالب بفسخ العقد دون أن يخل ذلك في حق المقاول أن يطلب التعويض أو أن يقوم بحبس العمل حتى يبرئ صاحب العمل ذمته، وتوجد حالات لإعفاء رب العمل من أن يفي بالأجور ومن ذلك وجود عيب في الرضا كالاكراه او الغلط ، ووجود خطأ من قبل المقاول، أو هلاك الشيء المتفق عليه، وكذلك تقادم دعوى الوفاء بالأجر، و إذا اخل صاحب العمل بالتزامه بدفع الاجر بأن لم يدفعه في وقت استحقاقه أو تأخر في الدفع أو أراد دفعه ولكن في مكان يختلف عن المكان الذي يلزم فيه الدفع أو

أخل في أي التزام من التزاماته المتعلقة بدفع الأجر فيحق للمقاول أن يطالب بالتنفيذ العيني أو

فسخ العقد وذلك دون الإخلال بحقه في حق التعويض في الحالتين.

وقد أوصى الباحث بأن يقوم المشرع الأردني بتنظيم كل من حقوق والتزامات أطراف عقد المقاولة

بما يقلل من المنازعات الناشئة عن العقد وبما يؤدي إلى إتمام العمل في وقته المحدد.

الكلمات المفتاحية: تعديل الأجر، عقد المقاولة.

Provisions for Amending the Wage in the Contracting Contract

A Comparative Study

Prepared By

Nader Shaar

Supervisor

Dr. Mohammad Battah

Abstract

The study aimed to examine the subject of wage adjustment provisions in the contracting contract, a comparative study, the descriptive analytical approach and the comparative approach were used, and this topic was addressed through four chapters, the first chapter dealt with the general framework of the study, the second chapter dealt with the nature of the contracting contract, and the third chapter dealt with the material obligations in The contracting contract and handing over the work after its completion. As for the fourth chapter, it dealt with the payment and modification of the wage in the contracting contract. The study ended with a number of results, including: The contracting contract is in fact a type of contracts that includes different types of agreements that differ, especially in their place. The contractor, in the event of non-payment of the wage, has the right to demand the implementation in kind or to demand the termination of the contract without prejudice to the contractor's right to request compensation or to imprison the work until the employer absolves him of his responsibility, and there are cases to exempt the employer from paying the wages, including The existence of a defect in satisfaction, the presence of a mistake on the part of the contractor, or the destruction of the thing agreed upon, as well as the statute of limitations for the payment of

wages, if the employer breaches his obligation to pay the wages by not paying it at the time it is due, or delaying payment, or wanting to pay it, but in a place different from the place in which If he is obligated to pay or fails to fulfill any of his obligations related to the payment of the wage, the contractor has the right to demand the specific execution or the termination of the contract, without prejudice to his right to compensation in both cases.

Keywords: wage adjustment, contracting contract.