

## الإطار القانوني لتدريب الموظف العام في التشريع العماني (دراسة مقارنة)

إعداد

سلطان بن إبراهيم بن علي الريامي

إشراف

الدكتور فيصل صالح محمد العبادي

### الملخص

هدفت الدراسة لبيان مفهوم تدريب الموظف العام وتحديد أهداف التدريب وأساليبه، والتعرف على موقف القانون الإداري في معالجة مسألة تدريب الموظف العام بصفته القانونية والأشخاص الخاضعين له بحكم النظام وبيان موقف القانون الإداري العماني وبالتحديد قانون الخدمة المدنية في معالجة مسألة تدريب الموظفين العموميين وإبراز أوجه القصور والتحديات في معالجته، وتأسيساً على ذلك توصلت الدراسة إلى العديد من النتائج والتوصيات، من أبرز النتائج أن المشكلات المالية من أهم المشكلات التي تواجه تدريب الموظفين العموميين في بعض دول القانون المقارن وعلى الأخص الدول النامية منها؛ لأنه يتوجب على هذه الدول تخصيص مخصصات مالية باهظة نوعاً ما للإنفاق على التدريب الإداري. كما أن المشرع الأردني والعماني أوجدا العديد من الإدارات العامة والمراكز المتخصصة والمعاهد التدريبية العامة لتدريب الموظف العام وأوكل لها مهمة تحديد التوجهات الاستراتيجية والأولويات للمعهد بما يتواءم مع احتياجات القطاع العام والأولويات والخطط الوطنية وأهم ما أوصت به الدراسة ضرورة قيام المشرع العماني بتشريع نظام

قانوني خاص لتدريب الموظف العام يتضمن نقاط عديدة أهمها إضافة نص قانوني ينظم تدريب الموظف العام في الفترة المسائية ووضع حوافز مالية وإدارية تشجع الموظف على التدريب في الفترة المسائية كما نأمل من المشرع العماني أن يجعل اجتياز التدريب شرطاً أساسياً للترقية إلى الوظائف الإشرافية ولا يجيز الاستثناء عليه تكريساً للكفاءة التي ينشدها في الموظف العام المرشح للترقية وضماناً للحد الأدنى من هذه الكفاءة والتأهيل اللازم للوظيفة الأعلى.

**The Legal Framework for Public Employee Training in the Omani  
Legislation (A Comparative Study)**

**Prepared by**

**Sultan Ibrahim Ali Al Riyami**

**Supervised by**

**Dr. Feisal Saleh Al Abbadi**

**Abstract**

The study aimed to clarify the concept of public employee training, identify the objectives and methods of training, identify the position of administrative law in addressing the issue of training the public employee in his legal capacity and the persons subject to him by virtue of the system, and clarify the position of the Omani administrative law, specifically the Civil Service Law, in addressing the issue of training public officials, and highlighting the shortcomings and challenges in Addressing it, and based on that, the study reached many results and recommendations. Among the most prominent results are that financial problems are among the most important problems facing the training of public officials in some countries of comparative law, especially developing countries. Because these countries have to allocate somewhat exorbitant financial allocations to spend on administrative training. The Jordanian and Omani legislators also created many public administrations, specialized centers and public training institutes to train the public employee and entrusted them with the task of determining the strategic directions and priorities of the institute in line with the needs of the public sector and national priorities and plans. The

year includes many points, the most important of which is the addition of a legal text regulating the training of the public employee in the evening shift and the establishment of financial and administrative incentives that encourage the employee to train in the evening period. We also hope that the Omani legislator will make passing training a prerequisite for promotion to supervisory positions and does not allow exception to it in order to establish the efficiency that it seeks in the employee. The year nominated for promotion and in order to ensure the minimum level of this competence and the necessary qualification for the higher position.