

التاريخ 25/02/2023

|  |
| --- |
| الحارث محمد موسى أبو حسين |

**المعلومات الشخصية**

|  |
| --- |
| المسمى الوظيفي: عضو هيئة تدريس |
| الرتبة الأكاديمية: أستاذ مشارك |
| تاريخ الولادة ومكانها: 14/10/1981 الأردن |
| الجنسية: الأردنية |
| العنوان: الزرقاء – ضاحية المدينة المنورة |
| رقم الهاتف: 00962797020006 |
| البريد الإلكتروني: Dr.hareth@aau.edu.jo  |

**المؤهلات العلمية**

ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **الدرجة** | **التخصص الدقيق** | **مدة الدراسة****(من-إلى)** | **الجامعة** | **البلد** |
| الدكتوراه | الإدارة | 2007-2012 | جامعة عمان العربية | الأردن |
| الماجستير | إدارة الأعمال | 2004-2006 | الأكاديمية العربية | الأردن |
| البكالوريوس | إدارة الأعمال | 2000-2004 | جامعة الزرقاء | الأردن |
|  |  |  |  |  |

الخبرات التدريسية

ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **مدة العمل** | **الرتبة****الأكاديمية** | **المؤسسة** | **القسم/الكلية** | **البلد** |
| 2018-حتى الآن | أستاذ مشارك | جامعة عمان العربية | إدارة الأعمال | الأردن |
| 2013-2018 | أستاذ مساعد | جامعة عمان العربية | إدارة الأعمال | الأردن |

**خبرات أخرى**

ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | مدة العمل | الرتبة | المؤسسة | القسم/الكلية | البلد |
| مدير دائرة الموارد البشرية في جامعة عمان العربية | 05/2014-04/2020 | أستاذ مشارك | جامعة عمان العربية | الدوائر الادارية | الاردن |
| رئيس قسم الإدارة وإدارة الاعمال | 10/2014 | أستاذ مساعد | جامعة عمان العربية | كلية الاعمال | الاردن |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

المنشورات والمؤلفات

ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

| المجلات |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| المؤلفون(بالترتيب) | العنوان | المجلة | العدد | سنة النشر |
| Alhareth Abu Hussein1, Al Montaser Mohammad, Ahmad Alheet, Mahmoud Abu Joma, Salman Abu lehyeh | Relationships between Human resource management practices to improve employee satisfaction, service quality, and employee service behavior in the hotel industry | Problems and Perspectives in Management | Accepted in 21 (1) | 2023 |
| Al-Harith M. Abu Hussien, Rashad Al Saed, Ahmad A. I. Shajrawi, Ahmad Albloush, Hussam Ali | Impact of laptop dealer firm’s service quality on customers’ loyalty in Jordan | [Innovative Marketing](https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/innovative-marketing) | 19(1) | 2023 |
| Haitham M. Alzoubia, Muhammad Turki, Alshuridehb, Alhareth Abu Husseinc, Barween Al Kurdid, Ala'a Ahmade and Ahmad AlHamade | Rationalizing the Cost of Quality through Lean and Agile Operations Practices: An Empirical Evidence from the UAE Aviation Industry | Uncertain Supply Chain Management | 11 (1) | 2023 |
| Al Montaser Mohammad1, Masha Menhat1, Izyan Munirah Mohd Zaideen1, Mohd Saiful Izwaan Saadon1, Alhareth Abu Hussein | Leadership Styles on Employee Performance Among Supervisors of Petroleum Retailing Sector in Jordan: Employee Engagement as a Mediator | International Journal of Sustainable Development and Planning | 17(4) | 2022 |
| Amro Alzghoul, Ghaith Abdulraheem Ali Alsheikh, Khaldoon Al Khawaldeh, Alhareth Abuhussien | OCB Is Unlocked by Enabling the HPWS and Core Competencies: The Moderating Effects of Work and Family Stress in Jordanian Public Hospitals | SSRN | 18(7) | 2022 |
| Rashad Al Saed, Muhammad Abu- Salih, Al Hareth Hussien, Netham Swwedan | The impact of perfume packaging on consumer buying behaviour of Jordanian females | International Journal of Business Excellence | 27(4) | 2022 |
| Houssien, A. H., Shajrawi, A. A., & Ali, H |  Impact of Information and Communication Technologies on Tourism Marketing in Jordan | Journal of Management Information and Decision Sciences | 24, (S6) | 2021 |
| Ahmad Albloush1, Hasan Al-Zu'bi1, Alhareth Abuhussien1, Imad Almuala1, Ghassan Al-Utaibi, Sadi Taha, Azlinzuraini Ahmad | Organizational Politics and Organizational Citizenship Behavior: Interaction and Analysis. | International Journal of Sustainable Development and Planning | 16(5) | 2021 |
| Sarfraz Hussain, Alhareth M. Abu Hussein, Salman M. Abu Lehyeh | Corporate Social Responsibility Leads to Archive Corporate Social Goals: Theoretical and Managerial Discussions, | Academy of Entrepreneurship Journal | 27, (S5) | 2021 |
| Attiany, M. S., Husain, A. H. M. A., & Al-kharabsheh, S. A | The Impact of Quality Banking Services in Improving the Perceived Mental Image of Jordanian Islamic Bank | Multicultural Educatio Volume | 7(4) | 2021 |
| Harahsheh, A. A., Houssien, A. A., Alshurideh, M. T., &Mohammad, A | The Effect of Transformational Leadership on Achieving Effective Decisions in the Presence of Psychological Capital as an Intermediate Variable in Private Jordanian Universities in Light of the Corona Pandemic | Springer | --- | 2021 |
| Alharafsheh, M., Zraqat, O. M., Houssien, A. H. M. A., & Shajrawi, A. | crisis management strategies during the covid-19 pandemic and its impact on performance developing of Jordanian universities: the mediating role of strategic ambidexterity | PJAEE | 18(4) | 2021 |
| Sarfraz Hussain, Alhareth M. Abu Hussein, Mahmoud Abu Joma | digital transformation implementation in the manufacturing enterprises | Academy of Entrepreneurship Journa | 27(1) | 2021 |
| Albloush, A., Al-Utaibi, G., Taha, S., Nassoura, A., & Abuhussien, h  |  Taming WASTA through Training Opportunities in Jordan | Asian Journal of Business and Accounting | 13(1) | 2020 |
| Rashad Mohammad Al Saed, Alhareth Abu Hussein | Impact of Organizational Citizenship Behavior on Organizational Commitment on Jordanian Frontline Employees of Arabic Bank | European Scientific Journal | 15(10) | 2019 |
| النصراوين، معين سلمان، أبو حسين، الحارث محمد، والمومني، جهاد علي  | تقییم أداء الھیئة التدريسية في جامعة عمان العربية في ضوء مھارات القرن الحادي والعشرون من وجھة نظر طلبة الدراسات العلیا | المجلة الأردنية للعلوم التطبيقية | 28(1) | 2021 |
| د. الحارث أبو حسين، د. مراد العطياني | أثر الممارسات الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية في تحقيق الریادة دراسة میدانیة في شركات صناعة الأدوية المساهمة العامة | المجلة الأردنية للعلوم التطبيقية | 24(2) | 2020 |
| Laith Abualigah, Hamza Essam Alfar, Mohammad Shehab & Alhareth Mohammed Abu Hussein | Sentiment analysis in healthcare: a brief review. Recent Advances in NLP: The Case of Arabic Language | Springer | Volume 874 | 2020 |
| ملحم، سامي محمد، أبو غوش، سناء شاكر، وأبو حسين، الحارث محمد  | عوامل النجاح الحرجة للاختيار المهني ودورها في تحقيق استراتيجيات التوافق في ضوء الثقافة السائدة لطلبة الجامعات الأردنية | المجلة الأردنية للعلوم التطبيقية | 23(1) | 2020 |
| سامي ملحم، علاء الحراحشة، سناء أبو غوش، الحارث أبو حسين | الدور الوسيط للالتزام التنظيمي في تأثير الذكاء العاطفي في أداء العاملين في الجامعات الأردنية الخاصة | دراسات الجامعة الأردنية | 47 (4) | 2020 |
| Alnajdawi, S., Hanandeh, R., Barhem, B. Y., & Mohammed, A. | Leadership, Knowledge Management, and Human Capital Development | Economics World | 7 (3) | 2019 |
| Kanaan, R. K., Abumatar, G., Hussein, A. M. A., & Al-Lozi, M. | Management Information System using Blockchain Technology in an E-commerce Enterprise: A Systematic Review | Journal of Business & Management | 3 | 2019 |
| Kanaan, R. K., Abumatar, G., & Hussein, A. M. A. | Exploring the Factors that affect E-government Implementation in Jordan over Time | Journal of Business & Management | 7(3) | 2019 |
| Kanaan, R. K., Hussein, A. M. A., & Abumatar, G. | Knowledge Management - Contemplating the Link Between Knowledge Sharing, Technology, and Employee Motivation | IJBMER |  | 2019 |
| Kanaan, R. K., Abumatar, G., Al-Lozi, M., & Hussein, A. M. A. | Implementation of M-government: Leveraging Mobile Technology to Streamline the E-governance Framework | Journal of Social Sciences | 8(3) | 2019 |
| Kanaan, R. K., Abumatar, G., & Hussein, A. M. A. | Cloud-Based Management Information System: A Systematic Review and Future Research Scope | Journal of Social Sciences | 8(3) | 2019 |
| عرين بني يونسالحارث أبو حسين | أثر مخرجات نظام الإنتاج في الوقت المحدد على الاستراتيجيات التنافسية في الشركات الصناعية المساهمة العامة في الأردن | المجلة العربية للعلوم | 2(11) | 2018 |
| Alshurideh, M., Al Kurdi, B., Abu Hussien, A., & Alshaar, H. | Determining the main factors affecting consumers’ acceptance of ethical advertising: A review of the Jordanian market | Journal of Marketing Communications |  | 2017 |
| Ammari, G., Alkurdi, B., Alshurideh, A., Alrowwad, A.& Abu Hussien, A | Investigating the Impact of Communication Satisfaction on Organizational Commitment: A Practical Approach to Increase Employees’ Loyalty | International Journal of Marketing Studies | 9(2) | 2017 |
| بكر النصيري، الحارث أبو حسين | أثر إدارة المواهب على استراتيجيات الريادة في شركات صناعة الأسمدة والكيمياويات الأردنية | مجلة جامعة عمان العربية | 1 (1) | 2017 |
| علي العمروالحارث أبو حسين | أثر فاعلية استراتيجيات تدريب الموارد البشرية على أداء العاملين في الجامعات الخاصة الأردنية. | مجلة جامعة عمان العربية، | 1 (1) | 2017 |
| الحارث أبو حسين | أثر العدالة التنظيمية على الفاعلية التنظيمية في الشركات الصناعية الأردنية | المجلة الأردنية في إدارة الأعمال، الجامعة الأردنية. | 13 (1) | 2016 |
| عطياني، مرادالحواجرة، كاملالحارث أبو حسين | المسؤولية الاجتماعية وأخلاقيات العمل في إطار وظيفة العمليات وأثرها في أداء الأعمال، دراسة ميدانية على الشركات الصناعية المدرجة في سوق عمان المالية | مجلة دراسات | 43 (1) | 2016 |
| Abu-Hussein, A. M., Abu-Salih, M. S., & Al Saket, L. Z. | Impact of Job Stress on Job Performance among the Employees of Jordan | Research Journal of Social Sciences | 9 (2) | 2016 |
| HAITHAM ALALI, RAED WISHAH, SHIREEN ALALI, AHMAD AL-SUKKAR, ALHARETH ABU-HUSSIEN | E-marketplace legal and regulatory framework in jordan: a general view | Journal of Theoretical and Applied Information Technology | 85(2) | 2016 |
| Khaldon qaisi, alhareth abu Hussein | The factors Affect Long Term Debt Structure in Industrial Firms | International Journal of Management Sciences and Business Research | 3 (9) | 2014 |
| Shaqrah, A. A., & Husain, A. H. A. | A Model of Jordanian Firm’s Trainees’ Acceptance of A Web-Based Training | International Information Management Association | 23 (1) | 2014 |
| Husein, A. H. M. A., Al-Sukkar, A. S., Salah, A. A. A., & Jaradat, A. A. | The Impact of Social Network Sites to Determine Student`s Orientations: Field Study on Jordanian Private Universities | International Journal of Business, Humanities and Technology | 3 (4) | 2013 |
| Al-Sukkar, A. S., Hussein, A. H., & Jalil, M. A. | The Effect of Applying Artificial Intelligence in Shaping Marketing Strategies: Field Study at the Jordanian Industrial Companies | International Journal of Applied Science and Technology | 3 (4) | 2013 |
| Al-Sukkar, A. S., Hussein, A. H. M. M. A., & Jalil, M. M. A | The Effect of Social Responsibility in Achieving Competitive Advantage: Field Study in the Governmental and Private Hospitals in Jordan | International Journal of Business and Social Science | 4(5) | 2013 |

المؤتمرات

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **المؤلفون** (بالترتيب) | **العنوان** | **المؤتمر** | **البلد** | **التاريخ** |
| **هند العزة**، **الحارث أبو حسين** | **أثر القيادة التحويلية في التوجه نحو التكنولوجيا: دراسة مسحية في الهيئة المستقلة للانتخاب** | **منظمات الأعمال في العصر الرقمي** | **الأردن** | **2022** |
| **سعاد العملة، الحارث أبو حسين** | **أثر استراتيجية تمكين الموارد البشرية على النجاح الاستراتيجي في المحطات الإذاعية الأردنية** | **البحث العلمي في العصر الرقمي/عمادة البحث العلمي** | **الأردن** | **2021** |
| **بيان بني ياسين****الحارث أبو حسين** | **أثر استراتيجية إدارة التعويضات على تحسين السمعة التنظيمية في البنوك التجارية الأردنية** | **خارطة طريق لتنمية مستدامة** | **الأردن** | **2020** |
| **أماني فارس****الحارث أبو حسين** | **أثر استراتيجيات إدارة المواهب في أداء العاملين في البنك التجاري الأردني** | **خارطة طريق لتنمية مستدامة** | **الأردن** | **2020** |
| **سليم السليحات، الحارث أبو حسين** | **أثر العدالة التنظيمية على الأداء الوظيفي من خلال الرضا الوظيفي كمتغير وسيط** | **خارطة طريق لتنمية مستدامة** | **الأردن** | **2020** |
| **Rashad Alsaed****Alhareth Hussein** | **Impact Of Organizational Citizenship Behavior On Organizational Commitment On Jordanian Frontline Employees Of Arabic Bank,** | **Human Capital In The Era Of Knowledge Conference, Amman Arab University.** | **الأردن** | **2019** |
| **غيث كتوعة،****الحارث ابو حسين** | **المؤتمر العلمي الدولي الثالث “الريادة والإبداع في المشاريع الصغيرة“، كلية الأعمال، جامعة عمان العربية.** | **إثر نظم إدارة الموارد البشرية الإلكترونية على جودة العمليات في البنوك التجارية الأردنية.** | **الأردن** | **2018** |
| **علي العمرو****الحارث أبو حسين** | **أثر تمكين العمداء ورؤساء الأقسام على أداء الجامعات الخاصة الأردنية، 2018** | **مؤتمر الريادة والإبداع في المشاريع الصغيرة، جامعة عمان العربية.** | **الأردن** | **2018** |
| **غسان السليحات والحارث أبو حسين** | **أثر نظم إدارة الموارد البشرية على تعزيز أداء فرق العمل في الجمارك الأردنية،** | **مؤتمر الريادة والإبداع في المشاريع الصغيرة، جامعة عمان العربية.** | **الأردن** | **2018** |
| **مفلح الجراح****الحارث أبو حسين** | **تقييم عناصر تكنولوجيا المعلومات على عوامل نجاح المشاريع.** | **مؤتمر تكيف منظمات الأعمال في بيئة غير مستقرة، جامعة عمان العربية.** | **الأردن** | **2017** |
| **أحمد البلوش****الحارث أبو حسين** | **أثر القدرات التكنولوجية على نجاح المشاريع في شركات الاتصالات الخلوية في المملكة الأردنية الهاشمية.** | **مؤتمر الاتجاهات الحديثة في الأعمال، جامعة عمان العربية.** | **الأردن** | **2016** |
|  | **العلاقة بين استراتيجية تمكين الموارد البشرية وسلوك المواطنة التنظيمية في شركات تكنولوجيا المعلومات الأردنية.** | **مؤتمر الاتجاهات الحديثة في الأعمال، جامعة عمان العربية.** | **الأردن** | **2016** |
| **العلي، السكر، أبو حسين** | **دور جامعة عمان العربية الريادي تجاه المجتمع والبيئة.** | **مؤتمر الاتجاهات الحديثة في الأعمال، جامعة عمان العربية.** | **الأردن** | **2016** |
| **البطاينة****أبو حسين** | **اثر التوجه الاستراتيجي واستراتيجية العمليات على تحسين سلسلة التوريد في شركة البان اليوم في الاردن..** | **مؤتمر الاتجاهات الحديثة في الأعمال، جامعة عمان العربية.** | **الأردن** | **2016** |

الكتب

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **المؤلفون****(بالترتيب)** | **العنوان** | **الناشر** | **الطبعة** | **التاريخ** |
| د. خالد بني حمدان، د. الحارث أبو حسين | إدارة الموارد البشرية الدولية | دار وائل للنشر | الأولى | 2022 |
| د. الحارث أبو حسين | بحوث العمليات | دار البدائل للنشر | الأولى | تحت الطباعة |

براءات الاختراع

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| الرقم | عنوان براءة الاختراع | ترتيب الباحث | الجهة التي تم قيد براءة الاختراع بها | منشور / مقبول | تاريخ النشر  |
| **1** | productivity assessment and rewarding system productivity assessment and rewarding system, Design Number: 355564-001 | **4** | Ministry of Commerce & Industry, Government of India.- Office of the Controller General of Patents, Designs & Trade Marks Department for Promotion of Industry and Internal Trade | **منشور** | Apr 1, 2022 |
| **2** | leadership quality analyzing device in employees, Design Number: 356428-001 | **3** | Ministry of Commerce & Industry, Government of India.Office of the Controller General of Patents, Designs & Trade Marks Department for Promotion of Industry and Internal Trade | **منشور** | Apr 22, 2022 |

**عضوية الجمعيات العلمية والمهنية**

ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

* **عضو في جمعية المدربين الأردنيين**
* **عضو اتحاد المدربين العرب.**
* **عضو منتدى الفكر العربي.**

**عضوية اللجان في الجامعات**

ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

* **لجنة التعيين في قسم الإدارة إدارة الأعمال.**
* **عضو لجنة تقييم أعضاء هيئة التدريس.**
* **عضو مجلس الجامعة/ جامعة عمان العربية.**
* **عضو لجنة الدراسات العليا**
* **رئيس لجنة الدراسات العليا/قسم الإدارة وإدارة الأعمال/ جامعة عمان العربية.**
* **لجنة التطوير والتدريب في الكلية.**
* **لجنة البحث العلمي/الماجستير.**
* **لجنة الخطة الاستراتيجية لجامعة عمان العربية.**
* **لجنة الامتحانات.**
* **لجنة الجداول الدراسية.**
* **لجنة الإرشاد الأكاديمي.**
* **لجنة الخطط الدراسية ووصف المساقات.**
* **لجنة ترميز المساقات**
* **لجنة الجودة والاعتماد.**
* **لجنة التطوير والتدريب.**
* **لجنة مشروع اعتماد تخصص**
* **لجنة الامتحان الشامل للماجستير**
* **لجنة الامتحانات النهائية**
* **مجلس كلية الأعمال**
* **لجنة البحث العلمي**
* **لجنة قسم إدارة الأعمال**
* **لجنة الامتحانات المركزية**
* **عضو لجنة (ISO)**
* **اللجنة الطبية المعتمدة لجامعة عمان العربية**
* **لجنة التخريج والكتاب السنوي**
* **لجنة شؤون العاملين**
* **لجنة استقطاب الطلبة**
* **لجان التحقيق**
* **اللجنة الاجتماعية**
* **رئيس اللجنة الاجتماعية**
* **لجنة حفل التخريج**

**الدورات التدريبية التي التحق بها**

ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

* **الشراكة المجتمعية والتنمية المستدامة**
* **تقييم مخرجات التعلم وإعداد الامتحانات وأدوات التقييم**
* **الاعتمادات الدولية والتصنيفات الأكاديمية**
* **الإشراف الأكاديمي على الرسائل الجامعية ودور المشرف الأكاديمي**
* **النشر في المجلات العالمية المحكمة**
* **استخدام التقنيات الحديثة في التعليم**
* **أنظمة وتعليمات الجامعة**
* **الترقيات الأكاديمية والنشر وأخلاقيات البحث العلمي**
* **التصنيفات الأكاديمية**
* **التعامل مع الطلبة والإرشاد الأكاديمي**
* **التعليم المدمج والأنشطة غير المتزامنة وعكسها على خطط المساق**
* **نظام وتعليمات الهيئة التدريسية**
* **تصميم محتوى المساق الإلكتروني**
* **دليل الدراسات العليا والإشراف على الرسائل**
* **ضمان جودة البرامج الأكاديمية**
* **مهارات التخطيط والتنظيم وتطوير الأداء المهني والانتماء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس**
* **مساقات إلكترونية تفاعلية**
* **التقنيات الحديثة بالتدريس باستخدام EON**
* **إعداد مخرجات تعلم المساق**
* **أسس الدعم والحوافز في نشر الأبحاث العلمية والتعريف بقواعد البيانات**

**الدورات التدريبية التي أشرف عليها**

ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

**يوجد العديد من الدورات التدريبية تم تنفيذها في مجالات إدارة الموارد البشرية وإدارة المشاريع في الجهات التالية:**

* **تدريب في أكاديمية الشرطة الملكية**
* **مدرب مع ديوان الخدمة المدنية.**
* **تدريب مدربين – منظمة بريدج / الهيئة المستقلة للانتخاب 2013 لغاية الآن.**
* **مدرب وميسّر معتمد مع الهيئة المستقلة للانتخاب منذ 2013.**
* **تدريب مدربين – منظمة الأمم المتحدة (يونيسيف) 2013.**
* **مدرب مركز الدراسات والاستشارات وخدمة المجتمع/الجامعة الهاشمية 2010.**
* **مدرب في مراكز تعزيز الإنتاجية "إرادة"، بالتعاون مع وزارة التخطيط الأردنية والجمعية العلمية الملكية،2011-2007.**
* **مستشار موارد بشرية لشركة الفوزان التجارية - السعودية 2013/2014**
* **مستشار تنمية بشرية وتطوير إداري هيئة شباب كلنا الأردن-العاصمة. 2011-2012**

**الاهتمامات البحثية** ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

* **إدارة الموارد البشرية**
* **بحوث العمليات**
* **إدارة سلسلة التوريد**
* **إدارة الإنتاج والعمليات**
* **إدارة المشاريع**

**اللغات**

ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

* **اللغة العربية: اللغة الأم**
* **اللغة الإنجليزية: ممتاز**

**نشاطات أخرى** ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

**الجوائز التي حصل عليها** ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

|  |
| --- |
| **الإشراف على طلبة الدراسات العليا** |
| **اسم الطالب** | **عنوان الرسالة** |
| غسان السليحات | أثر الأساليب الكمية في الفاعلية التنظيمية في الشركات الصناعية المدرجة في بورصة عمان |
| ناصر الحجايا | أثر المسؤولية المجتمعية في تحسين السمعة التنظيمية بوجود المعمارية التنظيمية كمتغير معدل في البنوك التجارية الأردنية |
| هند العزة | أثر القيادة التحويلية في التوجه الاستراتيجي الدور الوسيط لتوظيف جيل الالفيه في الهيئة المستقلة للانتخاب |
| احمد الزويري | أثر تخطيط الإحلال "التعاقب" الوظيفي في الاحتفاظ بالموارد البشرية في وزارة التنمية الاجتماعية الأردنية |
| ماهر حبوش | أثر ممارسات الحاكمية المؤسسية على صنع القرار الاستراتيجي بالبنوك التجارية الأردنية |
| هاجر أبو رزق | أثر المهارة السياسية في فاعلية القرارات في الشركات الصناعية الاردنية |
| حنين ماجد | أثر القيادة التحويلية على تحقيق فاعلية القرارات بوجود رأس المال النفسي كمتغير وسيط في البنوك التجارية الأردنية |
| امل الغنمين | أثر المشاركة في العمل على السلوك الإبداعي للعاملين في شركة البوتاس العربية |
| منال المفلح | أثر استراتيجيات الريادة على أداء المشاريع في قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الأردن  |
| سعاد عبد الجواد | أثر استراتيجية تمكين الموارد البشرية على النجاح الاستراتيجي في المحطات الإذاعية الأردنية  |
| علي العمرو | أثر فاعلية استراتيجيات تدريب الموارد البشرية على أداء العاملين في الجامعات الخاصة الأردنية |
| محمد المهيرات | أثر المرونة الاستراتيجية على الاستعداد لإدارة الأزمات في شركات تكنولوجيا المعلومات الأردنية |
| عمر العواملة | أثر سلوكيات التنمر في مكان العمل على الصحة التنظيمية في البنوك التجارية الأردنية |
| محمد أبو عابد | أثر الرشاقة التنظيمية على تحقيق التميز الوظيفي في شركة الاتصالات الأردنية. |
| أحمد الناطور | أثر التفكير الاستراتيجي على تطوير استراتيجيات الموارد البشرية في الشركات الصناعي المساهمة في الأردن. |
| احمد عطية | أثر تكامل سلسلة التوريد على نجاح المشاريع في الشركات الهندسية المتخصصة بإدارة المشاريع |
| عرين بني يونس | أثر مخرجات نظام الإنتاج في الوقت المحدد على الاستراتيجيات التنافسية في الشركات الصناعية المساهمة العامة في الأردن، |
| بكر النصيري | أثر إدارة المواهب على استراتيجيات الريادة في شركات صناعة الأسمدة والكيمياويات الأردنية |
| سليم السليحات | أثر العدالة التنظيمية على الأداء الوظيفي من خلال الرضا الوظيفي كمتغير وسيط في الجامعات الخاصة الأردنية. |
| غيث علي | أثر نظم إدارة الموارد البشرية الإلكترونية على جودة العمليات في البنوك التجارية الأردنية. |
| طالب العواملة | أثر مصادر استقطاب الموارد البشرية على الأداء الوظيفي للعاملين في شركات التامين الأردنية |
| ردينة العطي | أثر إدارة الوقت على أداء أعضاء مجلس النواب الأردني. |
| تغريد السرحان | أثر ممارسة الإدارة بالتجوال على تطبيق معايير الاعتماد الصحية الأردنية في المستشفيات الخاصة الأردنية |
| عادل بطارسة | أثر تمكين العمداء ورؤساء الأقسام على أداء الجامعات الأردنية الخاصة |
| رائد الرتيمات | أثر المسؤولية الاجتماعية على تشكيل الصورة الذهنية في الجامعات الخاصة الأردنية |
| المعتز الجعبري | أثر العدالة التنظيمية على سلوك العاملين دراسة تجريبية في المستشفيات الخاصة الأردنية |
| شذا الربيع | أثر توافر متطلبات أزمات الأعمال على الفاعلية المنظمة في مجموعة الاتصالات الأردنية |
| أحمد عبد السلام السامرائي | أثر تمكين العاملين على الفاعلية التنظيمية في الجامعات الخاصة الأردنية |
| عثمان المعموري | أثر إدارة الجودة الشاملة على الأداء المؤسسي في جامعة البتراء دراسة حالة. |
| باسل العنزي | أثر تطبيق الحكومة الإلكترونية على الأداء الوظيفي في وزارة الداخلية الكويتية |
| عمر الجبرة | أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية على بناء الجدارات الجوهرية في المستشفى التخصصي الأردني دراسة حالة |
| أحمد البطاينة | أثر التوجه الاستراتيجي واستراتيجيات العمليات على تحسين سلسلة التوريد في شركات البان اليوم في الأردن |
| معاذ القادري | وظائف إدارة الموارد البشرية وأثرها على تطبيق معايير الاعتماد الدولية في مركز الملكة علياء لأمراض وجراحة القلب. |
| أحمد البلوش | أثر القدرات التكنولوجية على نجاح المشاريع في شركات الاتصالات الخلوية في المملكة الأردنية الهاشمية |
| محمد الدعيق | أثر أبعاد جودة الخدمات على أداء المختبرات الطبية الخاصة الأردنية. |
| لما الفواعير | أثر استخدام نظم دعم القرارات على جودة القرارات الإدارية في الشركة الأردنية للطيران. |
| عماد الهبيدي | أثر استخدام النظم الخبيرة على ريادة الأعمال في شركات تكنولوجيا المعلومات في الاردن. |
| ريام سماوي | أثر التفكير الاستراتيجي الخدماتي على جودة الخدمات المصرفية في إقليم كردستان العراق. |
| يوسف العنزي | أثر إعادة تصميم الوظيفة على أداء العاملين في شركات الاتصالات الكويتية. |
| لبنى الساكت | أثر ضغوط العمل على الأداء الوظيفي التي تواجه العاملين في مجموعة الاتصالات الأردنية أورنج. |
| سناء الحياري | أثر أخلاقيات الأعمال على الأداء الوظيفي دراسة حالة في بنك القاهرة عمان. |
| مروه بحروه | أثر رأس المال الفكري على تحقيق الاستراتيجيات التنافسية في القطاع المصرفي الكويتي. |

**المعرفون**

ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

* **الأستاذ الدكتور عمر الجراح – نائب رئيس الجامعة العربية المفتوحة (المقر الرئيسي) – 0795692223**
* **الأستاذ الدكتور مأمون الدبعي – أمين عام وزارة التعليم العالي الأردنية - 0776815000**