

دائرة الموارد البشرية  
**Human Resources Department**

التاريخ 16 -10- 2021 م



**مروان صالح علي الصمادي**

**المعلومات الشخصية**

المسمى الوظيفي: عضو هيئة تدريس

الرتبة الأكاديمية: أستاذ مشارك

تاريخ الولادة ومكانها: 1959 - 9 - 11

الجنسية: أردني

العنوان: الأردن- اربد - النعيمة

رقم الهاتف: 0772465864

البريد الإلكتروني: malsmadi@aaau.edu.jo

**المؤهلات العلمية**

البلد	الجامعة	مدة الدراسة (من-الى)	التخصص الدقيق	الدرجة
الأردن	اليرموك	2006-2002	قياس وتقويم	دكتوراه
الأردن	اليرموك	2001- 1999	قياس وتقويم	ماجستير
الأردن	اربد الأهلية	1999-1996	محاسبة	بكالوريوس
الأردن	النعيمة الثانوية	1978	علمي	الثانوية

دائرة الموارد البشرية  
**Human Resources Department**

الخبرات التدريسية

البلد	القسم/الكلية	المؤسسة	الرتبة الأكاديمية	مدة العمل
الأردن	كلية التربية	جامعة اربد الأهلية	أستاذ مساعد	3
السعودية	كلية التربية	جامعة نجران	أستاذ مساعد	8
السعودية	كلية التربية	جامعة نجران	أستاذ مشارك	2
الأردن	كلية التربية	جامعة عمان العربية	أستاذ مشارك	2

خبرات أخرى

البلد	القسم/الكلية	المؤسسة	الرتبة	مدة العمل
الأردن	اللوازم	جامعة اليرموك	إداري	5
الأردن	اللوازم + الدراسات العليا	جامعة العلوم والتكنولوجيا	إداري	20



دائرة الموارد البشرية  
Human Resources Department

## المنشورات والمؤلفات

## المجلات

سنة النشر	العدد	المجلة	العنوان	المؤلفون (بالترتيب)
(2012).	3:(13) سبتمبر.	مجلة العوم النفسية والتربوية، البحرين	"أثر طريقة تصحيح اختبار الصواب- الخطأ المتعدد في الخصائص السيكو مترية للاختبار وفقراته"	مروان الصمادي
(2013)	8:(2) ص 753-732.	المجلة التربوية الدولية المتخصصة،	تقويم جودة الممارسات التدريسية لدى أعضاء هيئة التدريس بجامعة	مروان الصمادي
. (Nov, - Dec.2015),	5 (6) Ver.2 102-106	Journal of Research &Method in Education (IOSR),	Evaluating Qualityof Teaching Skills among the Faculty Members at Najran University	مروان الصمادي
(2015)	6 (35),	Journal of Education and Practice. .. ISSN 2222- 1735 (Paper)	Assessment of JOB Satisfaction among Faculty Members and its Relationship With Some Variables in	د. مروان الصمادي أ. يحيى قبلان

دائرة الموارد البشرية  
**Human Resources Department**

التاريخ	البلد/المدينة	المؤتمر	العنوان	المؤلفون (بالترتيب) لا يوجد	المؤتمرات
2016	8, No. 1	Journal of Education ISSN 1948-5476	ISSN 2222-288X (Online Najran University) Evaluation of Faculty's Practices in Assessing Students' Academic Achievement. International, Vol.	د. مروان الصمادي أ. يحيى قبلان	
2017	5(3): 453-460	Journal of Educational Research	Standardization of the Self Control and Self-management Skills Scale SCMS on the Student of University of Najran, Universal,	د. مروان الصمادي أ. يحيى قبلان	



دائرة الموارد البشرية  
Human Resources Department

الكتب

التاريخ	الطبعة	الناشر	العنوان	المؤلفون (بالترتيب) لا يوجد
---------	--------	--------	---------	-----------------------------------

عضوية الجمعيات العلمية والمهنية

لا يوجد

عضوية اللجان في الجامعات

أمين مجلس قسم التربية وعلم النفس. جامعة نجران.  
رئيس لجنة القياس والتقويم بوحدة التطوير والجودة/ كلية التربية. جامعة نجران.  
عضو لجنة الورقة الاختبارية/ كلية التربية. جامعة نجران.  
عضو لجنة تحكيم الاستبيانات/ وحدة قياس الاداء. جامعة نجران.  
عضو لجنة الاختبارات والمقابلة الشخصية للمتقدمين للتعيين/ قسم التربية وعلم النفس. جامعة نجران.  
عضو لجنة توصيف المقررات/ قسم التربية وعلم النفس. جامعة نجران.  
عضو لجنة الارشاد الاكاديمي قسم التربية الخاصة. جامعة نجران.  
عضو لجنة إعداد برنامج لبيكالوريوس علم النفس. جامعة نجران.  
منسق مشروع الخطة الاستراتيجية المرحلة الاولى، المشروع السادس: تصميم استبيانات واستطلاعات الرأي المناسبة للخريجين وأرباب العمل(3/8). جامعة نجران.  
نائب منسق مشروع الخطة الاستراتيجية المرحلة الثانية، المشروع الثالث: انشاء نظام شامل لتقييم ومتابعة وتحسين اداء اعضاء هيئة التدريس والقيادات الاكاديمية(3/5). جامعة نجران.  
رئاسة وعضوية عدد من اللجان/ كلية العلوم التربوية والنفسية/ جامعة عمان العربية.  
عضو مجلس جامعة عمان العربية/ ممثل كلية التربية- للعام 2020 – 2021 م.

الدورات التدريبية التي التحق بها

- تنمية الموارد البشرية في عصر تكنولوجيا المعلومات، جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية-المركز الاستشاري
- التطبيقات العملية باستخدام MS-Excel. جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية-المركز الاستشاري



## دائرة الموارد البشرية Human Resources Department

- قيادة الحاسوب ، جامعة اربد الأهلية ICDL
- معايير الجودة في العملية التعليمية.ج. نجران/وحدة تنمية المهارات بعمادة التطوير والجودة
- مهارات البحث الكيفي.ج. نجران/وحدة تنمية المهارات بعمادة التطوير والجودة
- تصميم الاستبانات، ج. نجران/وحدة تنمية المهارات بعمادة التطوير والجودة
- استخدام التكنولوجيا في التدريس، ج. نجران/كلية التربية

### الدورات التدريبية التي أشرف عليها

- أنواع الاختبارات التحصيلية المختلفة، ج. نجران/ كلية التربية/ كلية المجتمع
- الإحصاء الوصفي وتطبيقاته، ج. نجران/ عمادة خدمة المجتمع
- بناء الاختبارات التحصيلية، ج. نجران/ كلية التربية/ كلية المجتمع
- إعداد جدول المواصفات، ج. نجران/ كلية التربية/ كلية المجتمع
- ادخال البيانات (SPSS)، ج. نجران/ كلية التربية/ كلية المجتمع
- استراتيجيات التقويم الحديث، ج. نجران/ إدارة التربية والتعليم – نجران

### الاهتمامات البحثية

- بناء الاختبارات وتقنياتها، تقويم الأداء لهيئة التدريس، تقويم تعلم الطلبة

### اللغات

- العربية – جيد جدا
- الانجليزية - متوسط

### نشاطات أخرى

- لا يوجد



دائرة الموارد البشرية  
Human Resources Department

الجوائز التي حصل عليها

- لا يوجد

الإشراف على طلبة الدراسات العليا

اسم الطالب	عنوان الرسالة
عمار خالد عقل	مقارنة طريقة الترتيب الكامل والطريقة التقليدية لضبط اثر التخمين على الخصائص السيكومترية لاختبار الاختيار من متعدد
محمد ناصر السليحات	قياس مستوى الكفايات في إعداد الاختبارات محكية المرجع لدى المرحلة الثانوية في محافظة العاصمة عمان
محمد غالب عنانزة	ناية الوالدية وعلاقتها بالإختيار المهني لدى المتدربين في معهد تدري الباشا ذكور
أسماء الحلولي	الروح المعنوية وعلاقتها بمستوى الابداع الوظيفي لدى معلمي التربية الخاصة في ظل جائحة كورونا

المعرفون

-أ.د. منصور بن نايف العتيبي  
أستاذ الإدارة والتخطيط  
جامعة نجران/ السعودية  
عميد كلية التربية سابقاً/ قسم التربية وعلم النفس

دائرة الموارد البشرية  
**Human Resources Department**

---

جوال (00966504773536)  
ايميل: mnalotaibi@nu.edu.sa

-أ.د. محمد بن عبد الله آل مرعي  
جامعة نجران – عميد شؤون المكتبات، قسم التربية وعلم النفس  
جوال: (00966555991011)  
ايميل: malmaraee@nu.edu.sa