

## إجراءات اختيار أعضاء الهيئة الإدارية لمنح إيراسموس بلس للتدرب

رقم الإجراء: CS-60-04	تاريخ الإصدار: 2019/01	عدد الصفحات: (3)
قرار مجلس الجودة وتاريخه: 2019-2018/27/09 2019/01/22	قرار مجلس العمداء وتاريخه: 2019-2018/17/30 2019/02/12	قرار المراجعة والتعديل وتاريخه: ----
<p><b>العمليات</b></p> <p>1. يعلن المكتب الدولي والعلاقات الخارجية من خلال موقعه الإلكتروني، والمذكرات الداخلية، والمطويات والنشرات التعريفية "البوسترات" عن توفر منح الحراك الأكاديمي إيراسموس بلس (Erasmus +) وفتح باب التقدم لها، بحيث يحتوي الموقع الإلكتروني على تفاصيل المنح المتوفرة في كل جامعة شريكة، من ناحية التخصصات، والمدد المتاحة، والحد الأدنى لمستوى اللغة المطلوب، وكذلك الموعد النهائي للتقدم لكل جامعة، والمخصصات الشهرية، والحد الأقصى للمساهمة في تذكرة السفر.</p> <p>2. يتم تقديم الطلبات لدى المكتب الدولي والعلاقات الخارجية وفق المواعيد المعلنة لكل جامعة.</p> <p>3. إذا كان عدد الطلبات المقدمة المكتملة والمحقة لكافة الشروط مساوياً لـ أو أقل من عدد المنح المتوفرة يتم ترشيح جميع المتقدمين للجامعة المستضيفة.</p> <p>4. إذا زاد عدد الطلبات المقدمة والمحقة لكافة الشروط عن عدد المنح المتوفرة، يتم عرضها على لجنة اختيار المرشحين المشكلة بقرار من الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة.</p> <p>5. تقوم اللجنة بتقييم الطلبات وفقاً لمعايير محددة، حيث يتم احتساب متوسط علامات أعضاء اللجنة لكل بند وتفرغته وفقاً لنموذج تقييم طلبات أعضاء الهيئة الإدارية لمنح إيراسموس بلس للتدرب رقم (F219).</p>		

6. يتم ترتيب المتقدمين تنازلياً حسب نتائج التقييم وترشيح عدد مساوٍ للمنح المتوفرة في الجامعة المستضيفة وفق أعلى العلامات.
7. في حال اعتذار الجامعة المستضيفة عن استقبال مرشح (أو أكثر) بعد الترشيح، يتم اختيار مرشح آخر (أو أكثر) وفق ترتيب العلامات في نموذج التقدم لمنح برنامج الحراك الأكاديمي إيراسموس بلس لأعضاء الهيئة الإدارية رقم (F216).
8. دوافع التقدم للمنحة كما هي واردة في نموذج الطلب، ويخصص لها (3) ثلاث نقاط بحد أقصى وتعطى كآلاتي:  
توحي الرسالة المرفقة بالطلب بدرجة:

عالية ومقنعة جداً للجنة	(3) ثلاث نقاط
متوسطة ومقنعة إلى حد ما للجنة	(2) نقطتان
ضعيفة وغير مقنعة للجنة	(1) نقطة واحدة

9. مدى مواءمة الورشة التدريبية أو النشاط التدريبي المقترح لطبيعة العمل الإداري والموظف، ويخصص له (3) ثلاث نقاط بحد أقصى وتعطى كآلاتي:

يبدو محتوى الورشة أو النشاط التدريبي ذا صلة:

وثيقة الصلة بطبيعة العمل الإداري ولها انعكاس ملموس على صقل المهارات الإدارية لديه، والتطوير الإداري لنفسه وتحسين أدائه الوظيفي	(3) ثلاث نقاط
متوسطة الصلة بطبيعة عمله الإداري، ويبدو دورها ملموساً بدرجة كافية على تطوير مهاراته الإدارية	(2) نقطتان

(1) نقطة واحدة	ضعيفة الصلة بطبيعة عمله الإداري ولا يبدو أنها تسهم في صقل مهاراته الإدارية	
<p>10. الآثار المترتبة على المنحة التدريبية على الجامعة، ويخصص لها (3) ثلاث نقاط بحد أقصى وتعطى كآتي:</p>		
(3) ثلاث نقاط	تسهم بدرجة عالية في دفع مسيرة الجامعة وتحولها إلى العالمية وتحقيق رسالتها	
(2) نقطتان	تسهم بدرجة متوسطة في دفع مسيرة الجامعة وتحولها إلى العالمية وتحقيق رسالتها	
(1) نقطة واحدة	تسهم بدرجة ضعيفة في دفع مسيرة الجامعة وتحولها إلى العالمية وتحقيق رسالتها	
<p>11. تضاف نقطة واحدة للنقاط التي حصل عليها المتقدم في حال عدم حصوله على المنحة سابقاً.</p>		
<p>الكلية المعنية، والمدير المعني، والمكتب الدولي والعلاقات الخارجية، ودائرة الموارد البشرية.</p>		<p><b>مسؤولية التطبيق</b></p>
<p>1. نموذج تقييم طلبات أعضاء الهيئة الإدارية لمنح إيراسموس بلس للتدريب رقم (F219).</p> <p>2. نموذج التقدم لمنح برنامج الحراك الأكاديمي إيراسموس بلس لأعضاء الهيئة الإدارية رقم (F216).</p>		<p><b>النماذج المتعلقة</b></p>