التاريخ..20-02-2021



صورة شخصية

|  |
| --- |
| الاسم الرباعي |

**المعلومات الشخصية**

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

|  |
| --- |
| المسمى الوظيفي:عضو هيئة تدريس |
| الرتبة الأكاديمية:أستاذ مساعد |
| تاريخ الولادة ومكانها: الزرقاء 10-08-1960 |
| الجنسية:الأردنية |
| العنوان:عمان-رابية الشميساني |
| رقم الهاتف: 0790000985 |
| البريد الإلكتروني:abujoma@aau.edu.jo |

**المؤهلات العلمية**

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| الدرجةبكالوريوسماجستيرماجستير | التخصص الدقيقعلوم شرطية وقانوندراسات امنية واستراتيجيةإدارة الأعمال | مدة الدراسة1979-19832003-52002008-2011 | الجامعةمؤتةمؤتةالبلقاء التطبيقية | البلدالأردنالأردنالأردن |
| دكتوراه | فلسفة إدارة الأعمال-إدارة استراتيجية | 2011-2014 | الجنان | لبنان |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**الخبرات التدريسية**

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| مدة العملثلاث سنواتثلاث سنوات | الرتبةالأكاديميةأستاذ مساعدأستاذ مساعد | المؤسسةجامعة الشرق الأوسطعمان العربية | القسم/الكليةالأعمالالأعمال | البلدالأردنالأردن |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**خبرات أخرى**

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| مدة العملسنة واحدة | الرتبةمساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية وعضو هية تدريس  | المؤسسةجامعة الشرق الأوسط | القسم/الكليةالجامعة ككل بالإضافة لكلية الأعمال | البلدالأردن |
| ستة وثلاثون عام  | لواء متقاعد | مديرية الأمن العام | الأمن العام | الأردن |
| خمس سنوات | عين | مجلس الاعيان الاردني | عضو مجلس الاعيان | الاردن |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**المنشورات والمؤلفات**

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــأولاً: البحوث المنشورة

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Paper title****(Issue, Vol, Year, Page)** | **Authors Names**  | **Journal Name** | **Indexed IN**  | **year**  |
| 1 | **The role of critical success factors in achieving organizational excellence.****An Empirical Study on Cellular Communications Companies Operating in Jordan.** Vol 17(7) Pp 6008-6028 | **Mahmoud Abu Joma & Daher Al Quarshie** | Pal Arch’s Journal of Archaeology of Egypt\_ Egyptology | * SCOPUS
 | 2020 |
| 2 | أثر القيادة الاستراتيجية على تحقيق القدرة التنافسية في شركة النبيل للصناعات الغذائية/ الأردن | **Mahmoud Abu Joma & Mohamad Al Hamedi** | **الجامعة الإسلامية للدراسات الإقتصادية والإدارية** | * EBSCO
 | 2021 |
| 3 | The Impact of performance management on improving human resources management’s elements at Al Hikmah Pharmaceutical Company. (Public shareholding). | **Mahmoud Abu Joma**  | مجلة رفادGlobal Journal of Economics and Business (GJEB) e-ISSN 2519-9293, p-ISSN 2519-9285 Website: http://www.refaad.com/views/GJEB/home.aspx | EBSCO | 2021 |
| 4 | The Moderating Role of Environmental Factors in the Relationship between Dynamic. Capabilities and Competitive Intelligence: A Field Study in Jordanian Pharmaceutical Firms listed on the Amman Stock Exchange. | **Mahmoud Abu Joma** | **المجلة العربية للإدارة** ISSN: 1110-5453 (Printed)ISSN: 2663- 4473 (Online) | EBSCO | 2021 |
| 5 | **أثر إدارة الموارد البشرية الإلكترونية في تطبيق إدارة المواهب البشرية في شركات التوظيف الأردنية.** | **Mahmoud Abu Joma** | مجلة رفادGlobal Journal of Economics and Business (GJEB) e-ISSN 2519-9293, p-ISSN 2519-9285 Website: http://www.refaad.com/views/GJEB/home.aspx | EBSCO | 2021 |
| 6 | أثر العمل عن بعد كأحد عناصر جودة الحياة الوظيفيةعلى أداء الموظف العام "بناءً على الرضاالوظيفي" في المركز الوطني لحقوق الإنسان. العدد 57 لشهر أب 2021 | **Mahmoud Abu Joma & Amena Al Tall** | مجلة رماح للبحوث والدراساتISSN: 2392-5418ISSN: 2520-7423Impact Factor: 1.50 | EBSCO | 2021 |
| 7 | **An Artificial Intelligences’ Impact in Achieving Strategic Alignment at Jordan Water Company- Miyahuna.** العدد58 لشهر أيلول 2021 | **Mahmoud Abu Joma**  | مجلة رماح للبحوث والدراساتISSN: 2392-5418ISSN: 2520-7423Impact Factor: 1.50 | * EBSCO
 | 2021 |
| 8 | Impact of Organizational Justice on Job Satisfaction in the Jordanian Pharmaceutical Companies Listed on the Amman Stock Exchange | **Mahmoud Abu Joma** | International journal of Academic Research in Business and Social SciencesVol.11, Issue 8 | ERA & Ulrich | 2021 |
| 9 | Strategic management and its effect on achieving excellence among leaders working in Al-Quds insurance company. | **Mahmoud Abu Joma** | **JOURNAL OF ECONOMICS FINANCE, AND MANAGEMENT STUDIES, (JEFMS) USA****ISSN [ONLINE]: 2644-0504 || ISSN [PRINT]: 2644-0490**Publish in Google Scholar, LinkedIn, and Zenodo. | Indexed in SJIF.  Impact Factor: 6.228 | 2021 |

ثانياً: البحوث قيد النشر

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Practices to preserve human competencies and their impact on achieving institutional excellence in the Social Security Institution - Jordan.** | **Mahmoud Abu Joma & Mrs. Sanaa ALderbashi** | International journal of Academic Research in Business and Social Sciences | ERA & Ulrich |
| **اثر إدارة المعرفة في تحسين أداء العاملين في الشركات الصناعية "دراسة حالة" الشركة الوطنية لصناعة الكوابل والأسلاك الكهربائية المساهمة العامة-الاردن** | **Mahmoud Abu Joma & Mrs. Dena Al magrabi** | **الجامعة الإسلامية للدراسات الإقتصادية والإدارية** | EBSCO |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pages | Vol & No | Year | Journal | Authors | Research Title | No. |
| رسالة قبول النشرالمرفقة | العدد الثاني -المجلد 41-لعام 2021 | 2021 | المجلة العربية للإدارة | د. محمود أبو جمعه | The Moderating Role of Environmental Factors in the Relationship between Dynamic Capabilities and Competitive Intelligence: A Field Study in Jordanian Pharmaceutical Firms listed on the Amman Stock Exchange | 1 |
| April.2021 | Vol.10,Issu.2 | 2021 | مجلة رفادGlobal Journal of Economics and Business (GJEB) e-ISSN 2519-9293, p-ISSN 2519-9285 Website: http://www.refaad.com/views/GJEB/home.aspx | د. محمود أبو جمعه | The Impact of performance management on improving human resources management’s elements at Al Hikmah Pharmaceutical Company. (Public shareholding). | 2 |
| قيد التحكيم | قيد التحكيم | 2021 | https://www.inderscience.com/index.php | د. محمود ابو جمعه | Ambidextrous Leadership and Creative Performance Behaviors: A structural equation modeling | 3 |

ثانياً: الكتب

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ت | عنوان الكتاب | المؤلفين | دار النشر | السنة |
| 1 | التميز المؤسسي .. عوامل النجاح | محمود حسين أبو جمعه | دار وائل للنشر والتوزيع | 2016 |
| 2 | إدارة الموهبة: منظور إداري .. استراتيجي | محمود حسين أبو جمعه وآخرون | دار وائل للنشر والتوزيع | 2019 |

**المؤتمرات**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| المؤلفون(بالترتيب) | العنوان | المؤتمر | البلد/المدينة | التاريخ |
| د. محمود أبو جمعة | حوكمة الجامعاتمدخل معرفي**أثر اثر ريادة الأعمال في تقليل نسبة التعطل عن العمل في الأردن لفئة الشباب** | المؤتمر العربي الدولي لضمان جودة التعليم العالي**" خارطة طريق لتنمية مستدامةامة**  | الأردنالأردن | 20172020 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**الكتب**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| المؤلفون(بالترتيب)1. د. محمود أبو جمعه

 2.2 د. وائل ادريس  د. محمود أبو جمعة  | العنوانالتميز المؤسسي....1. عوامل النجاح الحرجةد.محمود أبو جمعهإدارةالموهبة، منظور إداري استراتيجي | الناشردار وائل للنشر والتوزيع دار وائل للنشر والتوزيع | الطبعةالأولىط1 2018 الطبعةالأولى | التاريخ2016التاريخ2019 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**عضوية الجمعيات العلمية والمهنية**

ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــشهادات معتمده

**عضوية اللجان في الجامعات**

ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ1.اللجنة التأديبية للطلبة

1. إعداد الوثائق المتعلقة بمعايير الجودة.
2. لجنة بناء الشراكات الخارجية
3. لجنة الكفاءة الجامعية

**الدورات التدريبية التي التحق بها**

ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

كافة الدورات التدريبية التي عقدتها الجامعة للمدرسين.

**الدورات التدريبية التي أشرف عليها**

ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

كيفية التعامل مع الأوضاع الطارئة وهيجان الطلبة- جامعة الشرق الأوسط.

**الاهتمامات البحثية** ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

إدارة الموارد البشرية وإدارة الأعمال

الإدارة الاستراتيجية

إدارة المؤسسات والتميز التنظيمي أوالمؤسسي

**اللغات**

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

العربية

الانجليزية

**نشاطات أخرى** ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

العمل التطوعي والاجتماعي

**الجوائز التي حصل عليها** ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

- وسام الاستحقاق من الدرجة الثالثة.

- وسام قوات حفظ السلام.

- وسام هيئة الامم المتحدة.

- وسام الاستقلال من الدرجة الثالثة.

- وسام الكوكب من الدرجة الثالثة.

- وسام النهضة من الدرجة الثانية.

- شارة الكفاءة التدريبية.

- شارة الكفاءة القيادية.

- شارة الكفاءة الادارية والفنية.

**الإشراف على طلبة الدراسات العليا** ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

|  |  |
| --- | --- |
|  | 1. مها بدر/اثر الذكاء الإصطناعي على فعالية الاختيالر والتعين في شركات التوظيف الأردنية.(انهت).
2. منى عياش/ اثر ممارسات الموارد البشرية الخضراء على الأداء التنظيمي في مؤسسات التمويل الأصغر.(أنهت).
3. وسيم العمري / اثر استراتيجية إدارة الموارد البشرية في تنمية الجدارات الجوهرية لأعضاء الهيئة التدريسية في الجامعات الخاصة. (أنهى).
4. حمزة المجالي/ اثر تطبيق مبادئ الحوكمة على تحقيق الميزة التنافسية في البنوك التجارية الأردنية.( انهى)
5. محمد الحامدي / اثر القيادة الاستراتيجية على تحقيق القدرة التنافسية في شركة النبيل للصناعات الغذائية(انهى).
6. غفران المفضي/ أثر إدارة الموارد البشرية الإلكترونية في تحقيق التوافق الإستراتيجي في شركة مياه الأردن­- مياهنا ( تعمل على المخطط).
 |

**المعرفون:**

1. أ.د. حسن الزعبي- جامعة عمان العربية- عميد كلية الأعمال.
2. د. إسماعيل ابو يامين -جامعة عمان العربية- كلية الأعمال.
3. د. سمير الجبالي-جامعة الشرق الأوسط - كلية الأعمال.