



# كلية الأعمال

## إدارة الموارد البشرية

الخطة الدراسية للحصول على درجة الماجستير

في تخصص إدارة الموارد البشرية

(مسار الرسائل)

للعام الجامعي 2021/2020



## رؤية القسم:

بناء قدرات الطلبة العلمية في إدارة الموارد البشرية، وتنمية مهاراتهم المعرفية والقيادية.

## رسالة القسم:

تهيئة طلبة متميزين يمتلكون المعارف والمهارات والقدرات الأساسية في تخصص إدارة الموارد البشرية.

## أهداف القسم:

1. تنمية معارف الخريجين في مجال إدارة الموارد البشرية، والمعارف العامة التي يحتاجها في مجال العمل.
2. تزويد الطلبة بالمعارف الحديثة في العلوم المرتبطة بإدارة الموارد البشرية.
3. ربط الطلبة مباشرة مع سوق العمل من خلال التركيز على المهارات العملية والتطبيقات الميدانية المتخصصة في مجال إدارة الموارد البشرية.
4. تنمية مهارات الطلبة وقدرتهم على التحليل والربط واستخدام التكنولوجيا في مجال إدارة الموارد البشرية.
5. تنمية مهارات وقدرات الطلبة على تشخيص المشكلات واستخدام الأساليب الإحصائية والكمية ذات العلاقة في اتخاذ القرارات، وتنمية مهاراتهم الذهنية لاستيعاب العوامل المرتبطة بالبيئة المحلية والعالمية.
6. تنمية مهارات الطلبة وقدرتهم في التفاعل والاتصال مع الآخرين والعمل الجماعي والتحليل والتفكير الإبداعي وحل المشكلات وبناء الذات.
7. تنمية مهارات الطلبة وقدرتهم في إعداد البحوث العلمية في مجال إدارة الموارد البشرية.
8. الارتقاء بوعي الطلبة للتكيف مع التغيرات البيئية والقيم المهنية والأخلاقية في منظمات الأعمال.



## مخرجات البرنامج التعليمية:

إنّ النتائج المتوخاة من هذا البرنامج هي إعداد خريجين قادرين على:

1. استخدام استراتيجيات التدريب الحديثة وتعميق الوعي الحضاري في تطوير الموارد البشرية.
2. ممارسة الاستقلالية والمسؤولية والتطوير الذاتي المستمر في تطبيق الممارسات المهنية في بيئة الأعمال المتغيرة.
3. تحليل وتشخيص المشكلات والقضايا المتعلقة في إدارة الموارد البشرية بإطار مهني ضمن البيئة القانونية المحلية والدولية.
4. إجراء البحوث النظرية والتطبيقية في إدارة الموارد البشرية.
5. تطوير استراتيجيات إدارة الموارد البشرية محلياً وعالمياً.
6. التعامل مع الاختلافات الفردية بأعلى المعايير.



## مكونات الخطة

تتكون الخطة الدراسية لدرجة الماجستير (مسار الرسالة) في تخصص ادارة الموارد البشرية من (33) ساعة معتمدة موزعة على النحو الآتي:

النسبة المئوية %	عدد الساعات المعتمدة	نوع المتطلب	التسلسل
45.4%	15	المتطلبات الإجبارية	أولاً
27.3%	9	المتطلبات الاختيارية	ثانياً
27.3%	9	مشروع الرسالة	ثالثاً
%100	33	المجموع	

## نظام الترميز المعتمد في الجامعة

2	0 8	X	X X	X X
رمز الكلية	رمز القسم	المجال المعرفي	مستوى المادة	التسلسل

## أولاً: متطلبات إجبارية (15) ساعة معتمدة

عدد الساعات المعتمدة	اسم المساق	رمز المادة
3	منهجية البحث العلمي لطلبة الأعمال	20172011
3	إدارة الموارد البشرية	20871011
3	الاستقطاب والاختيار والتعيين	20871022
3	إستراتيجية إدارة الموارد البشرية	20871023
3	إدارة الأداء والتعويضات	20871025
15	المجموع	



ثانياً: متطلبات اختيارية: (9 ساعات معتمدة) يختارها الطالب من المساقات الآتية:

المتطلب السابق	عدد الساعات المعتمدة	اسم المادة	رمز المادة
-	3	أخلاقيات الأعمال	20771011
-	3	نظرية المنظمة المتقدمة	20771023
-	3	تخطيط وتطوير الموارد البشرية	20871024
-	3	السلوك التنظيمي	20771024
-	3	إدارة المسار الوظيفي	20871026
-	3	نظم معلومات إدارة الموارد البشرية	20873021
-	3	إدارة العلاقات الصناعية وعلاقات العمل	20874021
-	3	إدارة الجودة الشاملة في إدارة الموارد البشرية	20874022
-	3	إدارة الموارد البشرية الدولية	20874023
-	3	قضايا معاصرة في إدارة الموارد البشرية	20874024
	9	المجموع	

ثالثاً: متطلبات الرسائل (9) ساعة معتمدة

أ. ساعات حلقة بحث (3) ساعة معتمدة

ب. ساعات رسالة (6) ساعة معتمدة

## وصف المساقات

### 20172011 منهجية البحث العلمي لطلبة الاعمال ( 3،ن:3):

يهدف هذا المساق لتوضيح مفهوم البحث العلمي ودوره في دعم القرارات في منظمات الاعمال، ويعنى بجميع مراحل عملية البحث العلمي بما فيها تحديد مشكلة البحث وتعريف المتغيرات واختيار تصميم البحث وصياغة الفرضيات وجمع البيانات واختبار فرضيات الدراسة وتفسير النتائج وكتابة التقرير النهائي والمراجع. كما يعالج هذا المساق وصف البيانات وذلك بتنظيمها وعرضها ثم حساب مقاييس النزعة المركزية ومقاييس التشتت لها ودراسة العالقة الخطية بين المتغيرات بما في ذلك معامل الارتباط ومعادلة الانحدار. كما يشمل المساق التوزيع الطبيعي وتوزيع t وتوزيع F وموضوع العينات وتوزيعات المعاينة ليتمكن الطالب من دراسة التقدير واختبار الفرضيات حول معدل مجتمع والفرق بين معدلي مجتمعين وتحليل التباين والانحدار البسيط والمتعدد. يستخدم المساق البرمجية الإحصائية SPSS في العلوم الاجتماعية.

### 20871011 إدارة الموارد البشرية ( 3،ن:3):

يتناول المساق ادارة الموارد البشرية ومفهومها من حيث كيفية الاستقطاب وتخطيط الموارد البشرية وتحليل ووصف الوظائف والتدريب وتنمية وتحليل الوظائف وانظمة الرواتب والأجور وحقوق العاملين كالتعويضات وتقييم أدائهم ومحاسبة الموارد البشرية بالإضافة الى تطوير المستقبل الوظيفي كما يستوضح المساق القضايا المتعلقة بالتركيبات القانونية لنظم تكافؤ الفرص الممنوحة للعاملين والإجراءات المعززة لها وكذلك الملامح الرئيسية لإدارة الموارد البشرية في عصر العولمة وقضايا تطبيقية في ادارة الموارد البشرية .

### 20871022 الاستقطاب والاختيار والتعيين ( 3،ن:3):

يبحث هذا المساق في مفهوم الاستقطاب والأهمية والمصادر الداخلية والخارجية وكيفية الإختيار وخطواته وإجراءاته الاساسية بالإضافة الى دراسة الاختيار كنظام ومسؤولية قرار الاختيار في المنظمات، وكذلك الاتجاهات والأساليب الحديثة في عملية الاستقطاب والمعايير العالمية في التوظيف والاختيار والتعيين.

### 20871023 إستراتيجية إدارة الموارد البشرية ( 3،ن:3):

يتضمن المساق مفهوم ادارة الموارد البشرية من منظور استراتيجي. ويتم ذلك من خلال بيان دور واهمية ادارة الموارد البشرية في إطار الاستراتيجية الكلية للمنظمة، وبيان مفهوم ادارة الموارد البشرية ومجالاتها وتوضيح وظائفها الاساسية كالتخطيط للموارد البشرية واستقطابها وتعيينها وتوصيف وتصنيف الوظائف وتدريب وتنمية الموظفين وتقييم اداء العاملين، وادارة التعويضات والسلامة العمالية. وذلك لفتح المجال لدراسة هذه الوظائف بشكل منفصل ومعتمق في مساقات متقدمة للبرنامج.



### 20871024 تخطيط وتطوير الموارد البشرية ( 3،ن:3):

يتضمن المساق مفهوم تطوير الموارد البشرية والمتضمن تعريفاً بماهية التغيير التنظيمي والتطوير التنظيمي وبيان أهميته، وطبيعته ومستوياته وكذلك التعريف بأبرز الجوانب النظرية والتطبيقية في التغيير والتطوير التنظيمي، ومراحل عملية التغيير والتعريف بالتحديات التي تواجهها عملية التغيير واستراتيجيات التغلب على مقاومة التغيير .

### 20871025 إدارة الأداء والتعويضات ( 3،ن:3):

يتضمن المساق مفهوم وأهمية إدارة وتقييم الأداء للعاملين في منظمات الأعمال وكيفية اختيار معايير تقييم الأداء ومراحله وطرق التقييم، ومن ثم التعرف على إدارة التعويضات والمكافآت في المنظمة بشقيها المادية المباشرة كالرواتب والحوافز او المادية غير المباشرة كالنقاعد والتأمين الصحي. وبيان الطرق المتبعة في عملية تحديد نوع وعدد تلك المكافآت.

### 20874021 إدارة العلاقات الصناعية وعلاقات العمل ( 3،ن:3):

يتضمن المساق مفهوم وأهمية إدارة علاقات العاملين وعلاقات العمل والمفاوضات الجماعية واضرابات العمل وكيفية حل النزاعات بين العاملين والادارة من خلال النقابات المهنية واثرتلك النقابات على سياسات ووظائف الموارد البشرية في المنظمة. ويتم تحقيق هذه الأهداف والمضامين من خلال مناقشة العديد من الحالات الدراسية التي تهدف الى إبراز الجوانب التطبيقية لهذا المساق.

### 20873021 نظم معلومات الموارد البشرية ( 3،ن:3):

يتضمن المساق بيان مفهوم نظم معلومات الموارد البشرية وأهميتها وأنواعها، واستخدام نظم معلومات الموارد البشرية في وظائف الموارد البشرية كالتخطيط للموارد البشرية والتعويضات وتحديد الاجور والرواتب.

### 20771011 أخلاقيات الأعمال ( 3،ن:3):

يتضمن المساق مفهوم وأهمية إدارة والمتضمن تعريفاً بمفهوم السلوك الاخلاقي في العمل وأهميته. وتوضيح العوامل المرتبطة باخلاقيات العمل في وظائف ادارة الموارد البشرية وحقوق العاملين والمعاملة العادلة في المنظمة، والمحافظة على خصوصية العاملين. ويتم تحقيق هذه الأهداف والمضامين من خلال مناقشة العديد من الحالات الدراسية التي تهدف الى إبراز الجوانب التطبيقية لهذا المساق.

### 20871026 إدارة المسار الوظيفي ( 3،ن:3):

يتضمن المساق مفهوم وأهمية إدارة المسار الوظيفي والتي تتضمن مفهوم وطبيعة تحليل العمل، وطرق جمع المعلومات الخاصة بتحليل العمل وكتابة وصف ومواصفات الوظيفة، ومن ثم وبالاعتماد على الوصف والمواصفات الوظيفية تتم عملية تدريب وتطوير الموظفين. حيث تتمحور عملية تدريب وتطوير الموظفين حول بيان هدف التدريب وتوضيح مراحلها وكيفية تحديد الاحتياجات التدريبية واساليب التدريب والتطوير في المنظمة وتصميم البرامج التدريبية وقياس فعاليتها.

### 20874022 إدارة الجودة الشاملة في إدارة الموارد البشرية ( 3،ن:3):

يتضمن المساق وصفا للجودة الشاملة ومفاهيمها ونظرياتها وتطبيقها على الموارد البشرية في المنظمة، بحيث تصبح القرارات المرتبطة بإدارة الموارد البشرية موافقة لمعايير الجودة العالمية. ويتحقق هذه الهدف من خلال مناقشة الحالات الدراسية التي تربط بين الجودة الشاملة والممارسات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية في المنظمة.

### 20874023 إدارة الموارد البشرية الدولية ( 3،ن:3):

يتضمن المساق القضايا المرتبطة باختلاف الحضارات بين الدول وأثرها على وظائف الموارد البشرية كالاختيار والاستقطاب والتدريب والتعويض وتقييم الأداء. بحيث يستطيع الطالب التمييز بين وظائف ادارة الموارد البشرية على المستوى المحلي والمستوى العالمي في ظل التوجه نحو العاملين وانفتاح الاسواق وانتشار الشركات العابرة للحدود والمتعددة الجنسية.

### 20771023 نظرية المنظمة المتقدمة ( 3،ن:3):

يتضمن المساق المفاهيم الأساسية لنظرية المنظمة، وأهدافها، والنماذج التقليدية والحديثة في نظرية المنظمة، وتحليل مكونات ومداخل تصميمها، والمبادئ التي تقوم عليها، وقياس الأداء التنظيمي، وبيئة المنظمة ومكوناتها وأنواعها، وانحدار المنظمة وتطويرها وتقنيات البقاء، وثقافة الجودة، وبناء وتصميم الهياكل التنظيمية، والتحديات الأساسية للتصميم التنظيمي، وزيادة فعالية المنظمة من خلال نظم المعلومات الادارية، وعلاقة المنظمة مع بيئتها، والعلاقات الدولية، والصراع التنظيمي، والابداع، والتغيير والتطوير التنظيمي في القرن الواحد والعشرين.

### 20874024 قضايا معاصرة في ادارة الموارد البشرية (3،ن:3):

يتضمن المساق اخر المستجدات والنظريات في ادارة الموارد البشرية، بحيث يبقى الطالب على اطلاع مستمر على التطورات المرتبطة في العالمية، والخصخصة، والريادة، وغيرها من المواضيع الجديدة. ويتم تحقيق هذه الأهداف والمضامين من خلال مناقشة العديد من الحالات الدراسية التي تهدف الى إبراز الجوانب التطبيقية لهذه المستجدات.



**20771024 السلوك التنظيمي (3،ن:3):**

يتضمن المساق مفهوم تصميم المنظمات، والتركيز على الجوانب النظرية والتطبيقية في السلوك التنظيمي، وفهم وإدارة السلوك داخل التنظيم من خلال التعرض للمواضيع الرئيسة في إدارة السلوك التنظيمي كالشخصية والادراك والاتجاهات والقيم والتعلم والمناخ التنظيمي والقيادة والابداع والاتصالات وجماعات العمل غير الرسمية.