



كلية الاعمال

قسم الموارد البشرية

الخطة الدراسية للحصول على درجة البكالوريوس

في تخصص إدارة الموارد البشرية

للعام الجامعي 2021/2020

رؤية القسم:

بناء قدرات الطلبة العلمية في إدارة الموارد البشرية، وتنمية مهاراتهم المعرفية والقيادية.

رسالة القسم:

تهيئة طلبة متميزين يمتلكون المعارف والمهارات والقدرات الأساسية في تخصص إدارة الموارد البشرية.

أهداف القسم:

1. تنمية معارف الخريجين في مجال إدارة الموارد البشرية، والمعارف العامة التي يحتاجها في مجال العمل.
2. تزويد الطلبة بالمعارف الحديثة في العلوم المرتبطة بإدارة الموارد البشرية.
3. ربط الطلبة مباشرة مع سوق العمل من خلال التركيز على المهارات العملية والتطبيقات الميدانية المتخصصة في مجال إدارة الموارد البشرية.
4. تنمية مهارات الطلبة وقدرتهم على التحليل والربط واستخدام التكنولوجيا في مجال إدارة الموارد البشرية.
5. تنمية مهارات وقدرات الطلبة على تشخيص المشكلات واستخدام الأساليب الإحصائية والكمية ذات العلاقة في اتخاذ القرارات، وتنمية مهاراتهم الذهنية لاستيعاب العوامل المرتبطة بالبيئة المحلية والعالمية.
6. تنمية مهارات الطلبة وقدرتهم في التفاعل والاتصال مع الآخرين والعمل الجماعي والتحليل والتفكير الإبداعي وحل المشكلات وبناء الذات.
7. تنمية مهارات الطلبة وقدرتهم في إعداد البحوث العلمية في مجال إدارة الموارد البشرية.
8. الارتقاء بوعي الطلبة للتكيف مع التغيرات البيئية والقيم المهنية والأخلاقية في منظمات الأعمال.

مخرجات التعليمية:

إنّ النتائج المتوخاة من هذا البرنامج هي إعداد خريجين قادرين على:

1. توظيف مهارات التفكير الناقد في مجال إدارة الموارد البشرية.
2. فهم الاتجاهات الحديثة في مجال إدارة أنشطة الموارد البشرية، وإدارة المواهب.
3. استخدام الأساليب العلمية وتقنية المعلومات لتحليل المواقف، والمشاكل الإدارية المختلفة ذات العلاقة بإدارة الموارد البشرية.
4. تطبيق الاستراتيجيات المتعلقة بممارسات الموارد البشرية.
5. توظيف منظومة أخلاقيات الاعمال في مجال إدارة الموارد البشرية الحديثة.
6. المواءمة بين أنظمة الموارد البشرية المحلية والدولية.
7. العمل والتواصل بفاعلية ضمن فريق العمل.



مكونات الخطة

تتكون الخطة الدراسية لدرجة البكالوريوس في تخصص ادارة الموارد البشرية من 132 ساعة معتمدة موزعة على النحو الآتي:

النسبة المئوية %	عدد الساعات المعتمدة	نوع المتطلب	التسلسل
20.5	27	متطلبات الجامعة	أولاً
18	24	متطلبات الكلية	ثانياً
54.5	72	متطلبات التخصص الإجبارية	ثالثاً
7	9	مواد مساندة	رابعاً
100	132	المجموع	

نظام الترميز المعتمد في الجامعة

2	0 8	1,2,3,4,5		
رمز الكلية	رمز القسم	المجال المعرفي	مستوى المادة	التسلسل

المجالات المعرفية

عدد الساعات المعتمدة في الخطة الدراسية	المجال المعرفي	رمز المجال
9	الإدارة والسلوك	1
9	الأساليب الكمية والبحث العلمي	2
9	تكنولوجيا المعلومات	3
9	وظائف الاعمال	4
27	الموارد البشرية	5



أولاً: متطلبات الجامعة (27) ساعة معتمدة

أ. متطلبات الجامعة الإلزامية: (15) ساعة معتمدة

عدد الساعات المعتمدة	اسم المساق	رمز المساق
3	اللغة العربية (1)	50511102
3	اللغة الانجليزية (1)	50511103
3	التربية الوطنية	50511206
3	العلوم العسكرية	50511308
3	مهارات حاسوبية	55041103
15	المجموع	

ب. متطلبات الجامعة الاختيارية: (12) ساعات معتمدة) يختارها الطالب من المساقات الآتية:

رمز المساق	اسم المساق	عدد الساعات المعتمدة	المتطلب السابق
50521101	اللغة العربية (2)	3	50511102
50521102	اللغة الانجليزية (2)	3	50511103
50521203	مبادئ علم النفس	3	-----
50521204	حقوق الإنسان	3	-----
50541203	البيئة والمجتمع	3	-----
50511306	الريادة والابداع	3	-----
50511204	مهارات حياتية	3	-----
50531101	الثقافة الإسلامية	3	-----
50531205	القدس والوصاية الهاشمية	3	-----
50541206	الصحة والمجتمع	3	-----
50541307	الاتصالات والانترنت	3	-----
50541308	لغة أجنبية	3	-----
	المجموع	12	



ثانياً: متطلبات الكلية (24) ساعة معتمدة

أ. متطلبات الكلية الإلزامية (24) ساعة معتمدة

المتطلب السابق	عملي	نظري	س.م	اسم المساق	رمز المساق
-	----	3	3	مبادئ ادارة الاعمال	20111101
-	----	3	3	مبادئ المحاسبة (1)	20211101
-	----	3	3	مبادئ الإدارة المالية	20311101
-	----	3	3	أساسيات إدارة الموارد البشرية	20851101
-	----	3	3	مبادئ الاقتصاد الجزئي	20351101
-	----	3	3	مبادئ التسويق	20411101
-	----	3	3	أساسيات نظم المعلومات الإدارية	20511101
-	----	3	3	مبادئ الاحصاء	20521202
				المجموع	
		24	24		0

ثالثاً: متطلبات التخصص (72) ساعة معتمدة

أ. متطلبات التخصص الإلزامية (60) ساعة معتمدة

المتطلب السابق	عملي	نظري	س.م	اسم المساق	رمز المساق
	----	3	3	الإدارة الالكترونية	20133102
20851101	----	3	3	تخطيط الموارد البشرية	20851202
20851101	----	3	3	توظيف الموارد البشرية	20851203
20851202 +20851203	----	3	3	تدريب وتنمية الموارد البشرية	20852104
20851104	----	3	3	إدارة وتنمية الأداء	20852205
20851104	----	3	3	ادارة الموارد البشرية الدولية	20852206
20851205	----	3	3	تحليل وتصميم الوظائف	20853107
20851107	----	3	3	إدارة المواهب	20853209
20853108	----	3	3	استراتيجيات إدارة الموارد البشرية	20853210
208511010	----	3	3	موضوعات معاصرة في إدارة الموارد البشرية	20854111



208511010	---	3	3	قانون العمل والعلاقات العمالية	20814101
208111011 +20511101	---	3	3	نظم معلومات إدارة الموارد البشرية	20834101
20111101+ 20851101	---	3	3	السلوك التنظيمي	20112103
20834101	---	3	3	تطبيقات الحاسوب في الإدارة	20512106
20411101	---	3	3	إدارة التسويق	20422101
20111103	---	3	3	نظرية المنظمة	20112102
رياضيات الاعمال	---	3	3	بحوث العمليات	20123203
21012102	---	3	3	إدارة التغيير والتطوير	20113108
-	---	3	3	رياضيات الاعمال	50551106
بعد اجتياز 90 س م	3	---	3	التدريب الميداني	20804200
3				المجموع	
		57	60		

ب. متطلبات التخصص الاختيارية: يختار الطالب (12) ساعات معتمدة من المساقات الآتية:

رمز المساق	اسم المساق	س.م	نظري	عملي	المتطلب السابق
20853112	إدارة الاحتفاظ بالموارد البشرية	3	3	---	20853210
20813102	القيادة وفرق العمل	3	3	---	20853210
20853213	إدارة التنوع	3	3	---	21012103
20853214	الصحة والسلامة المهنية	3	3	---	20814101
20834102	إدارة الموارد البشرية الالكترونية	3	3	---	20834101
20824202	محاسبة الموارد البشرية	3	3	---	20853210
20812203	مهارات التفاوض وإدارة النزاع	3	3	---	20851101+ 21012103
20113109	أخلاقيات الأعمال	3	3	---	20814101
201043105	الريادة في الأعمال	3	3	---	20111101
المجموع		12	12	0	



رابعاً: مواد مساندة (9) ساعة معتمدة

المتطلب السابق	عملي	نظري	س.م	اسم المساق	رمز المساق
20351102	---	3	3	مبادئ الاقتصاد الكلي	20351102
20122102	---	3	3	إدارة العلاقات العامة	20122102
20521202	---	3	3	اساليب البحث العلمي	20503103
	0	9	9	المجموع	



الخطة الاستراتيجية

السنة الأولى				
الفصل الأول				
رقم المساق	اسم المساق	الساعات المعتمدة	المتطلب السابق	المتطلب المتزامن
20111101	مبادئ ادارة الاعمال	3	-----	-----
20211101	مبادئ المحاسبة (1)	3	-----	-----
20311101	مبادئ الإدارة المالية	3	-----	-----
20411101	مبادئ التسويق	3	-----	-----
20511101	أساسيات نظم المعلومات الإدارية	3	-----	-----
50511307	الثقافة والسلوك الجامعي	0	-----	-----
المجموع		15		

الفصل الثاني				
رقم المساق	اسم المساق	الساعات المعتمدة	المتطلب السابق	المتطلب المتزامن
20351101	مبادئ الاقتصاد الجزئي	3	-----	-----
50551106	رياضيات الاعمال	3	-----	-----
20851101	أساسيات إدارة الموارد البشرية	3	20111101	-----
20521202	مبادئ الاحصاء	3	-----	-----
50511101	العلوم العسكرية	3	-----	-----
50511102	اللغة العربية (1)	3	-----	-----
المجموع		15		



السنة الثانية				
الفصل الأول				
رقم المساق	اسم المساق	الساعات المعتمدة	المتطلب السابق	المتطلب المتزامن
55011204	مهارات حياتية	3	-----	-----
50511103	اللغة الانجليزية (1)	3	-----	-----
20851202	تخطيط الموارد البشرية	3	20851101	-----
21033102	الإدارة الالكترونية	3	23011101	20511101
-----	متطلب تخصص اختياري	3	-----	-----
المجموع		15		

الفصل الثاني				
رقم المساق	اسم المساق	الساعات المعتمدة	المتطلب السابق	المتطلب المتزامن
20852205	إدارة وتنمية الأداء	3	20851101	-----
50511205	الأساسيات والمهارات المعرفية	3	-----	-----
20851203	توظيف الموارد البشرية	3	20851101	-----
20853107	تحليل وتصميم الوظائف	3	20851202	-----
-----	متطلب تخصص اختياري	3	-----	-----
المجموع		15		



السنة الثالثة				
الفصل الأول				
رقم المساق	اسم المساق	الساعات المعتمدة	المتطلب السابق	المتطلب المتزامن
20852104	تدريب وتنمية الموارد البشرية	3	20852205	-----
20123203	بحوث العمليات	3	20121202	-----
20503103	اساليب البحث العلمي	3	20521202	-----
20422101	إدارة التسويق	3	20411101	-----
20112103	السلوك التنظيمي	3	20111101+ 20851101	-----
-----	متطلب تخصص اختياري	3	-----	-----
المجموع		18		

الفصل الثاني				
رقم المساق	اسم المساق	الساعات المعتمدة	المتطلب السابق	المتطلب المتزامن
20512106	تطبيقات الحاسوب في الإدارة	3	20511101	-----
50511306	الريادة في الاعمال	3	-----	-----
20351102	مبادئ الاقتصاد الكلي	3	20351101	-----
20853209	إدارة المواهب	3	20+20851101 852205	-----
20112102	نظرية المنظمة	3	20111101	-----
-----	متطلب جامعة اختياري	3	-----	-----
المجموع		18		



السنة الرابعة				
الفصل الأول				
رقم المساق	اسم المساق	الساعات المعتمدة	المتطلب السابق	المتطلب المتزامن
20852206	إدارة الموارد البشرية الدولية	3	20112102	-----
20814101	قانون العمل والعلاقات العمالية	3	20851101	-----
20834101	نظم معلومات إدارة الموارد البشرية	3	20512106	-----
20122101	إدارة العلاقات العامة	3	-----	-----
-----	متطلب تخصص اختياري	3	-----	-----
-----	متطلب جامعة اختياري	3	-----	-----
المجموع		18		

الفصل الثاني				
رقم المساق	اسم المساق	الساعات المعتمدة	المتطلب السابق	المتطلب المتزامن
20854111	موضوعات معاصرة في إدارة الموارد البشرية	3	20852206	-----
20113108	إدارة التغيير والتطوير	3	20853210	-----
20853210	استراتيجيات إدارة الموارد البشرية	3	20853108	-----
20804200	التدريب العملي في الموارد البشرية	3	بعد اجتياز 90 س م	-----
-----	متطلب جامعة اختياري	3	-----	-----
المجموع		18		

وصف المساقات

20111101 مبادئ إدارة الأعمال (3،ن:3،ع:0 ، المتطلب السابق : لا يوجد).

يركز هذا المساق على مناقشة وتحليل المبادئ الأساسية والمفاهيم والمصطلحات والممارسات الإدارية، مع إيلاء اهتمام خاص إلى المستويات الإدارية والوظائف الإدارية الأساسية من تخطيط، وتنظيم، وقيادة وتوجيه، ورقابة إضافة إلى تطور الفكر الإداري المعاصر من خلال استكشاف نظريات الإدارة وممارستها في إدارة المنظمة وموظفيها لتلبية احتياجات المؤسسات العامة والخاصة الحديثة وبما يتلاءم مع الإدارة العالمية.

20211101 مبادئ المحاسبة (1) (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : لا يوجد).

يركز هذا المساق على تعريف الطالب بأسس المحاسبة المالية وكيفية والتسجيل والتقرير عن العمليات المالية التي تخص قطاع الاعمال، واكمال الدورة المحاسبية، واعداد القوائم المالية. حيث يكتسب الطلاب فهماً واضحاً للعملية المحاسبية والخطوات التي تنتج عنها القوائم المالية، من خلال عرض التمارين والمشاكل في هذا المساق.

20311101 مبادئ إدارة مالية (3،ن:3،ع:0 ، المتطلب السابق : لا يوجد).

يركز هذا المساق على المفاهيم الأساسية ذات العلاقة بمكونات الحقل المالي بشكل عام وهي المالية العامة والإدارة المالية في القطاع الخاص والمالية الشخصية ؛ والأهداف والقضايا المهمة الخاصة بكل عنصر من العناصر الثلاثة المذكورة مثل مفاهيم التدفق النقدي والسيولة والربحية والمخاطرة وهيكل رأس المال ومكوناته وتكاليف عناصره ؛ ووظائف المدير المالي وسلطاته بشكل عام مع التعرض للمبادلة بين العوائد والمخاطر كإطار عام لقيامه بوظائفه

20851101 أساسيات إدارة الموارد البشرية (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : لا يوجد).

يركز هذا المساق على دراسة مفاهيم إدارة الموارد البشرية وأهميتها ووظائفها: تحليل العمل، وتخطيط الموارد البشرية، والاستقطاب والاختيار والتعيين والتدريب والتطوير والتعويضات، وإدارة الأداء، وإدارة الاحتفاظ بالعاملين.

20351101 مبادئ الأقتصاد الجزئي (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : لا يوجد).

يركز هذا المساق على دراسة علم الاقتصاد والمبادئ الاساسية المتعلقة بتعريفه واهدافه وادوات التحليل الاقتصادي مع عرض لاهم النظم الاقتصادية الموجودة في عالمنا واستعراض اهم المرتكزات التي تقوم عليها، وبيان موقفها من المشكلة الاقتصادية وطريقة علاجها كما يركز المقرر على توضيح اهم موضوعات النظرية الاقتصادية الجزئية مثل نظرية الطلب وقانون الطلب وسلوك المستهلك وكيفية تحقيقه للوضع الامثل اما جانب العرض فيشمل نظرية العرض وقانون العرض وسلوك المنتج والمنشأة وكيفية تحقيقها للوضع الامثل في ظل دوال الانتاج والتكاليف ومن خلال العمل في الاسواق المختلفة وخصوصا سوق المنافسة الكاملة وسوق الاحتكار .

24011101 مبادئ التسويق (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : لا يوجد).

يركز هذا المساق على دراسة التسويق كمبادئ وأسس ومفاهيم أولية وأهداف التسويق والعوامل المؤثرة عليه ويهدف هذا المساق إلى تعريف الطلبة بالمبادئ والمفاهيم التسويقية الحديثة ويشمل دراسة تطور مفاهيم التسويق وعناصر مزيجه وركائز بنائه ومنافعه وانواعه وعيوبه ، والبيئة التسويقية وتجزئة التسويق، وسلوك المستهلك، ومعلومات وبحوث التسويق، والأسواق المستهدفة، وتطوير المنتجات، والقنوات التوزيعية، ووضع السياسات السعرية والاتصالات التسويقية المتكاملة وعناصره الترويجية والتسويق الالكتروني ومنافعه ومزاياه وأهميته .

20541101 أساسيات نظام المعلومات الإدارية (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : لا يوجد) .

يركز هذا المساق على دراسة المفاهيم الأساسية لنظم المعلومات الإدارية وتطبيقاتها في منظمات الأعمال .وتتضمن التعريف بنظم المعلومات الإدارية وتصنيفها ووظائفها ومكوناتها والبنية التحتية التقنية الخاصة بها، وتأثير هذه النظم على المستويات الإدارية المختلفة في المنظمة. كما تقدم المادة أيضاً موضوعات هامة ذات علاقة وثيقة بنظم المعلومات كالأعمال الإلكترونية وحماية الأنظمة المعلوماتية وإدارة مواردها. وفي المختبر يتدرب الطلبة عمليا على تصميم وبناء تطبيقات مختارة لنظم المعلومات باستخدام حزمة إدارة قواعد البيانات MS Access .

20521202 مبادئ الإحصاء (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : لا يوجد) .

يركز هذا المساق على دراسة علم الإحصاء كأداة من أدوات التحليل الكمي وارتباط ذلك بتخصصه من خلال التمارين المحولة من واقع الحياة التجارية. وبشكل خاص يركز المساق في الجزء الأول على اكتساب الطالب مهارة الاستفادة من البيانات والمعلومات التي يقوم بجمعها بهدف دراسة مشكلة معينة من خلال تنظيم هذه البيانات وعرضها وإيجاد المقاييس الإحصائية الهامة لها مثل الوسط الحسابي والوسيط والتباين والانحراف القياسي ... إلخ، مما يساعد الطالب على المقارنة بين الظواهر المختلفة ويتعرض هذا الجزء أيضاً لدراسة موضوع الارتباط والانحدار الخطي البسيط الذي يمكن الطالب من إمكانية التنبؤ بقيمة متغير تابع لمتغير مستقل وبالتالي حسن التخطيط للمستقبل على أساس علمي سليم، وأما الجزء الثاني فيركز على تنمية قدرات الطالب الذهنية في القدرة على استخدام نظرية الاحتمالات في التغلب على الصعوبات التي تواجهه في تخصصاته في كلية التجارة وذلك من خلال الأمثلة العملية.

20851101 أساسيات إدارة الموارد البشرية (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : لا يوجد) .

يركز هذا المساق على مفاهيم إدارة الموارد البشرية وأهميتها ووظائفها: تحليل العمل، وتخطيط الموارد البشرية، والاستقطاب والاختيار والتعيين والتدريب والتطوير والتعويضات، وإدارة الأداء، وإدارة الاحتفاظ بالعاملين.

20851202 تخطيط الموارد البشرية (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20851101).

يركز هذا المساق على مفهوم التخطيط للموارد البشرية في المنظمة والأهمية الاستراتيجية لعملية تخطيط الموارد البشرية في المنظمة وطبيعته ومستوياته وكذلك الجوانب النظرية والتطبيقية في تخطيط الموارد البشرية ومرحلة عملية التخطيط كتحديد الأساليب المختلفة في التنبؤ بنوعية وعدد الأفراد المطلوبين للعمل ، ومراجعة الموارد البشرية، وتخطيط التعاقب، وكيفية وضع سياسات وممارسات الموارد البشرية المناسبة على أساس منهجية أفضل الممارسات. كما يتضمن دراسة استراتيجيات الشركات المختلفة في أماكن العمل اليوم بالتزامن مع تأثيرها الكبير على تخطيط الموارد البشرية. والتعريف بالتحديات التي تواجهها عملية التخطيط واستراتيجيات التغلب على مقاومة التغيير. وكيفية تطبيق النهج الأخلاقية في العملية برمتها.

202851203 توظيف الموارد البشرية (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20851101).

يركز المساق على مفاهيم وأهمية الاستقطاب والاختيار والتعيين في ادارة الموارد البشرية، والطرق والاساليب المتنوعة في استقطاب ذوي الكفاءات والمؤهلات المتميزة ضمن اسس ومعايير وخطوات محددة لمليء أية شواغر وظيفية. كما انه يركز على اهمية تحديد خصائص الوظيفة والمؤهلات المطلوبة لها والصلاحيات الممنوحة ضمن الهيكل التنظيمي للمنظمة

20852104 تدريب وتنمية الموارد البشرية (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20851101).

يركز هذا المساق على دور إدارة الموارد البشرية وكيف تساهم في نجاح منظمات الاعمال، يتناول هذا المساق المفاهيم والاساليب الاساسية في التدريب والتطوير، من خلال التحليل المستمر لمهارات الموظفين المختلفة على كافة المستويات للوقوف على الضعف فيها، من اجل اعداد البرامج التدريبية المتنوعة ثم تنفيذها وتقييمها على كافة المستويات لتعزيز الأداء الكلي للأفراد والفرق فيها.

20852205 إدارة وتنمية الأداء (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20851101).

يركز المساق على المفاهيم الأساسية لتقييم أداء العاملين باستخدام معايير الأداء ومقاييسه وتطبيق قياس الاداء المتوازن، يتناول هذا المساق أسس تصميم نظام تقييم أداء الموظفين بشكل متكامل ليتوافق مع أداء المنظمات والأداء الفردي والجماعي فيها. كما يتناول هذا المساق المفاهيم الأساسية والنظريات والأساليب والخطوات لإدارة الاداء، ويتضمن المساق التعامل مع أخطاء المقيّم ومشاكل تقييم الأداء، وادارة المقابلة في تقييم الاداء، والتعامل مع نتائج تقييم الاداء.

20852206 ادارة الموارد البشرية الدولية (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20851101).

يركز المساق على المفاهيم المتنوعة في ادارة الموارد البشرية من المنظور العالمي، كما يتناول التحديات التي تواجه مدراء ادارة الموارد البشرية عالميا وكيفية التعامل مع التنوع الثقافي للعاملين، كما ان هذا المساق يركز على المفاهيم والاساليب والتقنيات اللازمة لعملية التوظيف، والتدريب والتعويض للقوى العاملة والمتنوعة على الصعيد الدولي. اضافة الى الأدوار والأنشطة والرؤى المستقبلية في إدارتها عالميا.

20853107 تحليل وتصميم الوظائف (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20851101).

يركز المساق على مفهوم وأهمية تصميم وتحليل العمل. وتغطي المادة مواضيع تتعلق بأساسيات تحليل العمل، وطرق جمع المعلومات لتحليل العمل، وطرق تحليل العمل، واساسيات تصميم العمل، وانواع تصميم العمل، ومدخل تصميم العمل، وتوضيح مهام العمل للموظفين، والوصف الوظيفي والمواصفات الوظيفية.

20853209 إدارة المواهب (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20851101).

يركز المساق على المكونات الضرورية لنجاح ادارة المواهب في منظمات الاعمال. يتضمن المساق التعرف على المفاهيم الأساسية لإدارة المواهب، وأهدافها، وانواعها، واهميتها لمنظمات الاعمال، بالإضافة الى أفضل الاستراتيجيات والادوات المتبعة في المنظمات في الاستحواذ، ونشر، وتطوير، والاحتفاظ بالمواهب البشرية الموجودة لديها.

20853210 استراتيجيات إدارة الموارد البشرية (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20851101).

يركز المساق على مفاهيم استراتيجية ادارة الموارد البشرية والعلاقة بين إدارة الناس والسعي لتحقيق الغايات والأهداف الاستراتيجية للمنظمات. هذا يوفر للطلبة المعرفة والمهارات والاتجاهات لاتخاذ قرارات إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية، كما يغطي هذا المساق الوظائف ادارة الموارد البشرية من منظور استراتيجي.

20854111 موضوعات معاصرة في إدارة الموارد البشرية (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20851101).

يركز المساق على قضايا ادارة الموارد البشرية المحلية والدولية، ويتضمن المساق الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية. ويتم اعطاء كل تطور في مجالات ادارة الموارد البشرية.

20814101 قانون العمل والعلاقات العمالية (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20851101).

يركز المساق على القوانين التي تنظم العلاقة بين أصحاب العمل والعاملين في الاردن. كما ويركز هذا المساق على القوانين التي تنظم العمل في الاردن، وضرورة الالتزام بها من قبل المؤسسات التي تعمل في الدولة. كذلك يركز هذا المساق على شرح كافة القوانين المتعلقة في عمليات التوظيف والتدريب والتوطين، والقوانين التي تحفظ حقوق الموظفين القانونية.

20834101 نظم معلومات إدارة الموارد البشرية (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20851101).

يركز المساق على مفهوم نظم معلومات الموارد البشرية وأهميتها وأنواعها، واستخدام نظم معلومات الموارد البشرية في وظائف الموارد البشرية كالتخطيط للموارد البشرية والتعويضات وتحديد الاجور والرواتب.

20853112 إدارة الاحتفاظ بالموارد البشرية (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20851101).

يركز المساق على القضايا ذات العلاقة بكيفية الاحتفاظ بالعاملين في المنظمة. ومن بين هذه القضايا مجموعة من الأنشطة والفعاليات التي تؤثر بشكل نظمي على ربط الأداء مع درجة ولاء العاملين. إذ يجب أن يشعر العاملون أنهم مقيمون ومقدرون من قبل منظماتهم، وأنها تثق بهم ولهم الاعتبار فيها. وأن تعزيز هذه المشاعر لدى الفرد العامل في المنظمة من شأنه أن يدفع بطاقاته وقدراته نحو أداء أفضل. ذلك أن تبني مبدأ الاحتفاظ بالعاملين يعكس قدرة المنظمة واندفاعها نحو عدم التفريط بالطاقات والامكانيات البشرية التي قد تنتقل إلى مستوى الميزة التنافسية لها.

20813102 القيادة وفرق العمل (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20851101).

يركز المساق على مفهوم القيادة وتشكيل فرق العمل ونظريات القيادة من حيث السمات والسلوكيات والنظريات المعاصرة مثل القيادة التحولية والأخلاقية والاصيلة وأنواع القيادة واساليبها ، وأنواع فرق العمل والعمل الجماعي .

20853213 إدارة التنوع (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20851101).

يركز المساق على مفهوم تنوع قوى العمل في منظمات الاعمال، ونشأتها وأهميتها وفوائدها لمنظمات الاعمال. كما يركز المساق على أبعاد التنوع في القوى العاملة، والتشريعات المتعلقة بتنوع العمالة، وبرامج ادارة التنوع الفعالة في المنظمات.

20853214 الصحة والسلامة المهنية (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20851101).

يركز المساق على فهم قضايا الصحة والسلامة المهنية في المنظمات. وتزود الطلبة بالمعرفة للتعامل مع مخاطر السلامة والصحة المهنية، وانظمة السلامة والصحة المهنية، واسباب الحوادث، ومخاطر الصحة في العمل، والامان الوظيفي، وتقديم الحلول لمشاكل السلامة والصحة المهنية.

20834102 إدارة الموارد البشرية الالكترونية (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20851101).

يركز المساق على تخطيط وتنفيذ وتطبيق تكنولوجيا المعلومات وبأشكالها المتنوعة، عبر العمل الالكتروني ليتمكن الأفراد وجماعات العمل من ممارسة وظائف الموارد البشرية في المنظمة التي يعملون فيها بيسر وسهولة. وهنا لا يتم التطرق إلى نظم المعلومات الإدارية فحسب، بل إلى التطبيقات المتنوعة وعلى جميع وظائف وممارسات إدارة الموارد البشرية، عبر الشبكة العالمية (الأنترنت) أو أية قنوات تكنولوجيا أخرى. ويمكن مساق الإدارة الالكترونية للموارد البشرية المنظمات والأفراد العاملين فيها من الانطلاق نحو العناصر الاستراتيجية للموارد البشرية والانعقاد من القيد البيروقراطي في الأعمال.

20824202 محاسبة الموارد البشرية (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20851101).

يركز المساق على اساليب محاسبة الموارد البشرية ، والطرق، والنظم، المحاسبية، ومزجها مع المعرفة والخبرات لتمكين المعنيين في منظمات الأعمال من تقييم المعرفة الفردية وقدراتهم وكيفية ترغيبهم في منظماتهم أو فيما بين المنظمات. على أساس أن المورد البشري من موجودات المنظمة الواحدة وليس مجرد مورد بشري. حيث سينظر المساق إلى المورد البشري على أنه أمر قابل للحساب ومؤثر في ربحية المنظمة التي يعمل فيها. فقد غدا التركيز على رأس المال البشري كموجود من بين موجوداتها، مع مراعاة الجانب الإنساني، بسبب الحاجة المتزايدة إلى المعلومات والمهارات والخبرات البشرية، أكثر من مجرد كونه رأس مال مادي. حيث يتم استثمار رأس المال البشري ويوظف كما توظف الموجودات الأخرى عبر عمليات منظمات الأعمال. فالمنظمة تتحمل التكاليف العالية في سبيل الحصول على المورد البشري، وهي تتوقع أن تحصل عن طريقه على المنافع مستقبلاً لصالحها.

20812203 مهارات التفاوض وإدارة النزاع (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20851101).

يركز المساق على استراتيجيات التفاوض، وخطوات التفاوض والأنماط والإجراءات السلوكية المتبناة أثناء عملية التفاوض، إضافة إلى العوامل المؤثرة على سير عملية التفاوض ونتائجها. كما يتناول هذا المساق المفاهيم الأساسية لخطوات ومهارات الإقناع والتخطيط والإعداد والتعامل مع الأجواء التفاوضية ومراحل المساومة والمعوقات وأساليب التغلب عليها، والتعرف إلى خصائص المفاوض الناجح. ويتضمن المساق تطبيقات عملية وتمارين على التفاوض.

20804200 التدريب الميداني(3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : بعد 90 س م).

يقدم برنامج التدريب العملي الفرصة للطلبة للعمل، التعلم، واكتساب الخبرة العملية في منظمة. فهي تساعد الطلبة على تطوير فهم مهني للمجال المهني والصناعة في مجال تخصصهم الرئيسي من الدراسة، وبالتالي اغناء تجربتهم التعليمية. كما تعتبر هذه التجربة ذات قيمة عالية في الاستعداد لمهنتهم المستقبلية.

21013109 أخلاقيات الاعمال (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 21012103).

يركز المساق على مفهوم أخلاقيات الأعمال والمسؤولية الاجتماعية في ضوء تطور المجتمعات وظهور الحاجة فيها إلى الأعمال لتلبية الاحتياجات المجتمعية المتجددة، وما يتطلب ذلك من وضع فلسفة وآليات عمل للمنظمات ضمن إطار أخلاقي واجتماعي ينعكس إيجاباً على مختلف فئات المجتمع. ويتضمن المساق ضرورة الاهتمام بربط الأعمال بالمجتمع وتبنيها مسؤولية اجتماعية وأخلاقية، والاهتمام بمواضيع النزاهة والشفافية وتطوير مدونات أخلاقية ودساتير مهنية

20113108 إدارة التغيير والتطوير (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20111101).

يركز المساق على مفهوم التغيير وأهميته في حياة المنظمات وأسبابه، وأهم استراتيجيات التغيير، ومراحل إدارة التغيير، وكيفية التعامل مع حالات مقاومة التغيير. ومن جانب آخر يوضح المساق معنى التطوير التنظيمي وأهدافه وخطواته، والأطراف التي تقوم بالتطوير التنظيمي، ومتطلبات التطوير التنظيمي إلى جانب تناول دور إدارة التغيير في التدريب والتطوير.

210111101 مبادئ ادارة الاعمال (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : لا يوجد).

يركز المساق على تحليل المبادئ الأساسية والمفاهيم والمصطلحات والممارسات الإدارية، مع إيلاء اهتمام خاص إلى المستويات الإدارية و الوظائف الإدارية الأساسية من تخطيط، وتنظيم، وقيادة وتوجيه، ورقابة إضافة إلى تطور الفكر الإداري المعاصر من خلال استكشاف نظريات الإدارة وممارستها في ادارة المنظمة وموظفيها لتلبية احتياجات المؤسسات العامة والخاصة الحديثة وبما يتلاءم مع الإدارة العالمية.

20112103 السلوك التنظيمي (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20111101).

يركز المساق على العلوم السلوكية التي أسهمت في بلورة حقل السلوك التنظيمي وابعاده وعناصره وسلوك الافراد والجماعات في المنظمة والعوامل المؤثرة عليه كالإدراك والاتجاهات والقيم والشخصية والاحباط وضغوط العمل والدافعية والحفز الانساني والثقافة التنظيمية والمناخ التنظيمي والتغيير والتطوير والصراع والابداع في المنظمة

20123203 بحوث العمليات (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 50551106).

يركز المساق على أساليب مثل النمذجة الرياضية، والإحصاءات، والخوارزميات للوصول إلى قرارات مثلى ازاء المشاكل المعقدة التي تهدف الى تعظيم (الربح، وأسرع حل، اكبر انتاجية، الخ) أو تقليل الكلفة (تقليل الخسارة، وخفض المخاطر، الخ) من خلال وضع دالة الهدف. وتهدف بحوث العمليات الى استخدام البيانات الإحصائية للحصول على أفضل الحلول الممكنة لمشكلة رياضية، مما يعمل على تحسين الأداء الكلي.

**20112102 نظرية المنظمة (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20111101).**

يركز المساق على المفاهيم الأساسية لنظرية المنظمة، واهدافها، واهمية دراستها، ودورها التنموي، والنماذج التقليدية والحديثة في نظرية المنظمة، وتحليل مكونات ومداخل تصميمها، والمبادئ التي تقوم عليه، وقياس الأداء التنظيمي، وبيئة المنظمة ومكوناتها وانواعها، والتطور التاريخي، ومراحل نموها، والتكنولوجيا المستخدمة في المنظمة.

20133102 الإدارة الإلكترونية (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20112207).

يركز المساق على الإدارة الإلكترونية ووظائف الإدارة الإلكترونية، ويقدم المفاهيم الأساسية والأطر للأعمال الإلكترونية والحكومة الإلكترونية والتكنولوجيات الممكنة لها والقضايا الاستراتيجية التي تواجه الشركات القديمة في التجول إلى الإدارة الإلكترونية. يتم تغطية مواضيع الكفاءة، والأداء، والقدرة والتصميم العملي لنظم الإدارة الإلكترونية مع أفضل الممارسات.

20503103 أساليب البحث العلمي (3،ن:3،ع:0، المتطلب السابق : 20521202).

يركز المساق على أسس وقواعد الطريقة العلمية في البحث، ابتداء بالتعريف بمفهوم البحث العلمي، واستعراض مناهج البحث العلمي، وتتبع خطوات الطريقة العلمية في تحديد المشكلة وصياغة الفرضيات وكيفية بناء الإطار النظري واستعراض الدراسات السابقة. كما يبين كيفية تصميم البحث ووضع منهجيته. فضلا عن استعراض أدوات جمع المعلومات اللازمة لإجراء البحث واختيار العينة. كما يتضمن كيفية إجراء التحليل الإحصائي لهذه المعلومات، والتوصل إلى النتائج.