

الدور الوسيط للثقافات التنظيمية في تأثير قيم العمل على الاختيار المهني لدى طلبة الجامعات الأردنية

المخلص:

هدفت هذه الدراسة التعرف الى الدور الوسيط للثقافة التنظيمية في تأثير قيم العمل على الاختيار المهني لدى طلبة الجامعات الأردنية، حيث تكونت عينة الدراسة من (1028) طالبا وطالبة من الجامعات الأردنية. وتم استخدام المنهج الوصفي التحليلي وتم اعتماد الاستبانة كأداة للدراسة وجمع البيانات، وتم تحليل استبانات البحث باستخدام برنامج الحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS). وقد توصلت الدراسة الى وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha = 0.05$) للدور الوسيط للثقافة التنظيمية بأبعاده (البيروقراطية والإبداعية والمساندة، وثقافة الدور) في تأثير قيم العمل بأبعاده (الانتماء، والدافعية، والقيم الاجتماعية والإقتصادية، وأفضلية العمل) على الإختيار المهني بمحدداته (الذات، والشخصية، والاجتماعية، والإقتصادية، والثقافية) لدى طلبة الجامعات الأردنية. وخلصت الدراسة الى ضرورة تبني الإدارة العليا في الجامعات الأردنية رؤية واضحة في إبراز الدور الوسيط للثقافة التنظيمية بأبعاده (البيروقراطية والإبداعية والمساندة، وثقافة الدور) في تأثير قيم العمل بأبعاده (الانتماء، والدافعية، والقيم الاجتماعية والإقتصادية، وأفضلية العمل) على الإختيار المهني بمحدداته (الذات، والشخصية، والاجتماعية، والإقتصادية، والثقافية).

الكلمات المفتاحية: الثقافة السائدة، قيم العمل، الإختيار المهني، الجامعات الأردنية

ملحم، سامي وأبو غوش، سناء والحراشنة ، علاء وأبو حسين ، الحارث وكنعان ، رائد ودرويش ، هيثم (2019) الدور الوسيط للثقافات التنظيمية في تأثير قيم العمل على الاختيار المهني لدى طلبة الجامعات الأردنية ، مجلة الزرقاء للبحوث والدراسات الانسانية (مقبول للنشر).