

## ملخص الرسالة

لقد تناولت في دراستي موضوعاً في غاية من الأهمية يتعلق بتدرج الجزاءات التأديبية في القانون الأردني ومدى أثر ذلك على استقرار الوظيفة العامة وذلك بطريقة تحليلية ونظرية وبدأت بتعريف الجزاءات التأديبية وبيان أهميتها وأنواعها ذلك من خلال تناول أنظمة الخدمة المدنية المطبقة والسابقة وكذلك من خلال الأنظمة المرعية في الجامعات الرسمية وما هو الدور الذي يلعبه تطبيق الجزاءات التأديبية على استقرار الوظيفة العامة ومدى تقبل الموظف العام لهذا الأمر وكذلك تطرقت الضوابط القانونية والقضائية التي تقيد أعمال الإدارة عند تطبيق هذه الجزاءات ومدى صلاحية الإدارة العامة وبيان الصلاحية الممنوحة إلى الإدارة في هذا المجال والتفريق بين الصلاحية المطلقة والصلاحية المقيدة وأيضاً تناولت قانون استقلال القضاء من خلاله بيان إجراءات تأديب القضاة مبيناً كذلك دور الرقابة القضائية على أعمال الإدارة عند إصدار قراراتها ومراعاتها للمبادئ والقواعد العامة المتعلقة بالملائمة وكذلك عدم جواز إيقاع العقوبة مرتين وكذلك الأخذ بعين الاعتبار الموازنة بين جسامة العقوبة وجسامة المخالفة المسلكية مما يشكل هذا الأمر ضابطاً مهماً لأعمال الإدارة وبالنتيجة خرجت بعدة نتائج وتوصيات عامة أتمنى على المشرع الأردني الأخذ بها راجياً أن أكون قد حققت بعض الفائدة بهذا العمل المتواضع.

مع احترامي وتقديري

الباحث

سليم عيابنه

## **Gradual of Discipline Penalties in the Jordanian Code**

**Submitted by**

**Salem Saleh Al-Ababneh**

**Supervisor**

**Dr. Mohnad Nouh**

The study discussed an important subject related to the gradual of discipline in the Jordanian code and its effect on the stability of public job through an analytical and theoretical method. The study started with a definition of discipline penalties, its types and importance by dealing with valid and former Civil services in public universities as well as the role played by those penalties in public job and the role of public servant in accepting those rules. This was done by discussing the legal and judicial rules restricting the administration role when applying those rules and the authority of the administration within absolute and restricted authority. Moreover, the study the issue of judicial system independence code through clarifying judged discipline as well as the role of judicial observation on the administration work when issuing its decisions and observing the principles and general rules related to suitability. Moreover, it pointed out to he illegality of double penalty by considering the balance between the severity of penalty and the severity of the breach representing an important rule for the administration work. In conclusion, the study presented several findings and recommendations, hoping to be followed by the Jordanian legislator.